

الشرطة

999

ملحق شهري يصدر عن مجلة

العدد / 123 / فبراير 2017



محمد بن راشد:
الإمارات تُؤمن بالتميز

130 عاماً من الابتكار



الفئة E الجديدة كلياً. عبقرية الإبداع.

استعد لروعة سيارة من عالم الغد تأتيك لتسبق موعدها. اكتشف المزايا الفريدة التي تجتمع في واحدة من أكثر السيارات عبقرية في العالم.



Mercedes-Benz

عضو في مجموعة
A Member of
الفهيم **Alfahim**

الشرقية للسيارات ذ م م
Eastern Motors LLC

الوكيل المحلي المعتمد لشركة مرسيدس-بنز
في العين، ا.ع.م.
العين: الصناعية: 03 715 7474

شركة الإمارات للسيارات
Emirates Motor Company

الموزع العام المعتمد لشركة مرسيدس-بنز في أبوظبي، ا.ع.م.
أبوظبي: للمارينا مول: 02 403 7777، شارع المطار: 02 444 3171
المصفح: 02 656 7755 abudhabi.mercedesbenzme.com

تميز مؤسسي

التزاماً بتوجهات قيادة البلاد الحكيمة والحكومة الاتحادية الرشيدة، وبتوجيهات ومتابعة من الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، تتبنى وزارة الداخلية وتعمل وفق ثقافة التميز المؤسسي، هذه الثقافة وهذا العمل يثمران على الدوام تميزاً للوزارة في ما تحقّقه من إنجازات أمنية وخدمية تلبي حاجات وتطلّعات أفراد المجتمع من مواطنين ومقيمين، وتنال رضاهم، وتوفر لهم السعادة، وتميزاً مماثلاً في ما تفوز به من جوائز محلية وعربية ودولية.

وجديد هذه الجوائز فوز وزارة الداخلية بـ «6» جوائز ووسامين من «جائزة محمد بن راشد للأداء الحكومي المتميز» في دورتها الرابعة لعام 2016، حيث سلم صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي «رعاه الله» الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان وعدداً من الضباط ومنتسبي الوزارة هذه الجوائز والأوسمة.

فقد فازت وزارة الداخلية في الفئة الرئيسية لـ «جائزة محمد بن راشد للأداء الحكومي المتميز»، وهي فئة جائزة الجهة الاتحادية الرائدة -وزارات أكثر من 500 موظف»، كما فازت بـ (5) جوائز في فئات ومجالات الجائزة، وهي: الجهة الاتحادية المتميزة في مجالات «الابتكار»، و«الممكنات»، و«تقديم الخدمات»، و«أفضل تحقيق للأجندة الوطنية»، و«أفضل خدمة مشتركة».

كما فاز اثنان من منتسبي «الداخلية» بوسام رئيس مجلس الوزراء كـ «أفضل مدير مركز خدمة»، وفي المجال «الإداري».

وقد عكست هذه الجوائز والأوسمة الجديدة التميز المؤسسي في وزارة الداخلية، وأكدت أن التميز أصبح خياراً استراتيجياً لها بعدما نجحت في بناء بيئة عمل تشجع منتسبي الشرطة من ضباط وصف ضباط وأفراد ومدنيين على الإبداع والابتكار، وتقديم اقتراحات بناءة، والقيام بمشاريع متميزة، تعزز مسيرة العمل الأمني والشرطي والخدمي للوزارة.

وبهذه المناسبة، نرفع أسمى عبارات التهاني والتبريكات إلى الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية راعي التميز المؤسسي في وزارة الداخلية، وإلى ضباط الوزارة والمنتسبين الذين فازوا وتسلموا هذه الجوائز والأوسمة الجديدة، وكلنا ثقة وأمل بالوصول إلى مزيد من النجاحات والتميز في خدمة مسيرة الأمن والأمان في دولة الإمارات العربية المتحدة.

فيا هذا العدد

14



22

6

«الداخلية» تفوز بجوائز وأوسمة

12

خدمات ذكية في شرطة عجمان

15

تعاون بين الشرطة والصحة

26

الحسابات الوهمية على مواقع التواصل الاجتماعي

29

التنوير والجريمة في الفكر الشرطي

الشرطة

العدد 123 - فبراير 2017

ملحق شهري يصدر عن مجلة

999
مجلة الامانة الوطنية والشرطة

رئيس التحرير:

العقيد عوض صالح الكندي

مدير التحرير:

عصام الشيخ

سكرتيرا التحرير:

باسل ثريا

عمر حمزة

الإخراج والتصميم:

مهند سالم

هشام عبد الحميد

المراسلات:

وزارة الداخلية

ص.ب: 38999

الإمارات العربية المتحدة - أبوظبي

هاتف : +971 2 4194488

فاكس : +971 2 4194499

www.moi.gov.ae

alshurta3@gmail.com

الهاتف المجاني:

8009009



الفراف

يتناول «مجتمع الشرطة» في هذا العدد فوز وزارة الداخلية بـ«6» جوائز ووسامين في جائزة «محمد بن راشد للأداء الحكومي المتميز»، في إنجاز جديد يضاف إلى سجلها الحافل بالإنجازات المحلية والعربية والدولية.



شرطة أبوظبي تطلق «45» خدمة

10

«الداخلية» تعزي بشهداء الإنسانية

14

خطة «السعادة الصحية»

22

تربيتي أخلاقي

28

فعاليات رياضية شرطة

30



«الداخلية» تفوز بـ 6 جوائز ووساميت في «الأداء الحكومي المتميز» محمد بن راشد: الإمارات تؤمن بأن التميز مسيرة دائمة التطور

فازت وزارة الداخلية بـ 6 جوائز ووسامين من «جائزة محمد بن راشد للأداء الحكومي المتميز» في دورتها الرابعة لعام 2016، وسلم صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي «رعاه الله» الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية وعدداً من ضباط ومنتسبي وزارة الداخلية هذه الجوائز والأوسمة، وذلك خلال احتفال أقيم في فندق «قصر الإمارات» بأبوظبي، برعاية وحضور صاحب السمو نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي «رعاه الله»، ونظمت وزارة شؤون مجلس الوزراء.

متابعة: باسل ثريا

مجلس الوزراء حاكم دبي «رعاه الله» الفائزين بـ «جائزة محمد بن راشد للأداء الحكومي المتميز»، وقال: «إننا نرى في هذا التكريم مناسبة لشحذ الهمم، وحشد الجهود والطاقات للوصول إلى محطات متقدمة في مسيرتنا نحو تحقيق التميز والريادة في خدمة شعبنا، وتعزيز ريادة دولتنا في المجالات والمستويات كافة».

استلام الدروع

فازت وزارة الداخلية في الفئة الرئيسية بـ «جائزة محمد بن راشد للأداء الحكومي المتميز»، وهي فئة جائزة الجهة الاتحادية الرائدة -وزارات أكثر من 500 موظف، كما فازت بـ (5) جوائز في فئات ومجالات الجائزة، وهي: الجهة الاتحادية المتميزة في مجالات «الابتكار»، و«المكّنات»، و«تقديم الخدمات»، و«أفضل تحقيق للأجندة الوطنية»، و«أفضل خدمة مشتركة».

وكبار المسؤولين في الدولة.

طريق المستقبل

أكد صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي «رعاه الله» أن دولة الإمارات مهدت طريقها إلى المستقبل بإعداد أجيال من أبناء الوطن المتميزين والقيادات والمبتكرين ممن حققوا إنجازات جديدة أن يحتفى بها، وأن الإمارات بقيادة أخي صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة «حفظه الله» في سباقها إلى المركز الأول، تؤمن بأن التميز رحلة ومسيرة دائمة التطور، تبني عليها بالاستفادة من الخبرات والتجارب واستشراف المستقبل وابتكار الحلول للتحديات، داعياً إلى الاستعداد للإسهام بفاعلية في تشكيل معالم حياة أفضل للأجيال القادمة. وهذا صاحب السمو نائب رئيس الدولة رئيس

حضر الاحتفال كل من صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي «رعاه الله»، وسمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد آل ولي عهد دبي، وسمو الشيخ حمدان بن راشد آل مكتوم نائب حاكم دبي وزير المالية، وسمو الشيخ عمار بن حميد النعيمي ولي عهد عجمان، وسمو الشيخ راشد بن سعود بن راشد المعلا ولي عهد أم القيوين، وسمو الشيخ محمد بن سعود بن صقر القاسمي ولي عهد رأس الخيمة، والفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، وسمو الشيخ عبدالله بن زايد آل نهيان وزير الخارجية والتعاون الدولي، وسمو الشيخ أحمد بن سعيد آل مكتوم رئيس هيئة الطيران المدني في دبي الرئيس الأعلى لمجموعة طيران الإمارات، وسمو الشيخ ذياب بن محمد بن زايد آل نهيان، وعدد من أصحاب المعالي الوزراء



كما فاز اثنان من منتسبي وزارة الداخلية بوسامين، حيث فاز العميد أحمد محمد الحمودي بوسام رئيس مجلس الوزراء كـ «أفضل مدير مركز خدمة»، وفازت المساعد أول إداري في شرطة الفجيرة حليلة عبدالله المطروشي بوسام رئيس مجلس الوزراء في المجال «الإداري». وفي الفئة الرئيسية «الجهة الاتحادية الرائدة» التي تمنح للجهة التي تحقق أفضل نتيجة في جميع معايير منظومة التميز الحكومي أكثر من 500 موظف، فازت وزارة الداخلية، وسلم صاحب السمو نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي «رعاه الله» الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية درع الجائزة.

وعلى مستوى جوائز الفئات الفرعية، فازت وزارة الداخلية بجائزة أفضل جهة في مجال الممكنات، والتي تمنح للجهة التي تحقق أفضل نتيجة في مجالات «إدارة الموارد والقدرات المؤسسية»، وتسلم درع الجائزة سعادة الفريق سيف عبدالله الشعفار وكيل وزارة الداخلية.

وفازت وزارة الداخلية بجائزة أفضل جهة في مجال الابتكار، والتي تمنح للجهة التي تحقق أفضل نتيجة في «محور الابتكار»، حيث تسلم درع الجائزة سعادة اللواء الدكتور ناصر سالم لخريباتي التميمي الأمين العام لمكتب سمو نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية.

وفي جائزة أفضل جهة في مجال تقديم الخدمات، والتي تمنح للجهة التي تحقق أفضل نتيجة في معيار «خدمات سبعة نجوم»، فازت وزارة الداخلية، وتسلم درع الجائزة العقيد ناصر خادم الكعبي مدير إدارة «إسعاد المتعاملين» في وزارة الداخلية.

وفي جائزة أفضل تحقيق للأجندة الوطنية، والتي تمنح للجهة التي تحقق أفضل نتيجة في مؤشر «الأجندة الوطنية» عن مؤشر «معدل الوفيات الناتجة عن حوادث الطرق»، فازت وزارة الداخلية، وتسلم درع الجائزة الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان.

كما فازت وزارة الداخلية بالشراكة مع هيئة التأمين بجائزة أفضل خدمة مشتركة، والتي تمنح للجهة التي حققت أفضل نتيجة في الخدمات الحكومية المشتركة، وذلك عن خدمة «مركبتي»، وتسلم درع الجائزة سعادة اللواء الدكتور أحمد ناصر الريسي المفتش العام لوزارة الداخلية وسعادة إبراهيم عبيد الزعابي مدير عام هيئة التأمين.

رعاية سامية

وصفت قيادات شرطية «جائزة محمد بن راشد للأداء الحكومي المتميز» بأنها أحد المحركات الأساسية لإرساء مفاهيم التميز للعمل المؤسسي في الجهات الحكومية، مؤكدة أن التميز أصبح خياراً استراتيجياً لجميع الوزارات والهيئات والمؤسسات الحكومية في الدولة، حيث هيأت القيادة الرشيدة

ودعمه ورعايته لهذه الجائزة. وأشار سعادته إلى أن تحقيق وزارة الداخلية هذا الفوز جاء نتيجة للدعم والاهتمام المباشر الذي يوليه الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية لفرق العمل، وإلى أن سموه كان له الإسهام الفاعل من خلال توجيهاته المستمرة لمنتسبي الوزارة بضرورة تطبيق وتفصيل الأفكار المبتكرة. ووصف معالي الفريق ضاحي خلفان تميم نائب رئيس الشرطة والأمن العام في دبي الجائزة بعنوان الريادة والتميز، موجهاً شكره لراعي وداعم الجائزة صاحب السمو نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي «رعاه الله».

مناخاً يعزز الإبداع، وينهض بالمواهب من الكوادر الوطنية في مختلف هذه الوزارات والمؤسسات، ويتيح لها أن تقدم إسهامات وابتكارات متميزة في مجالات العمل المختلفة.

فقد أكد سعادة الفريق سيف عبدالله الشعفار وكيل وزارة الداخلية أن الجائزة في دورتها الرابعة تُسهم في تطوير أداء القطاع الحكومي، وتفعيل الموارد البشرية في الدولة، ونشر ثقافة الإبداع والولاء والتميز لدى جميع موظفي القطاع الحكومي.

ووجه سعادته الشكر إلى صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي «رعاه الله» لإطلاقه



وأضاف معاليه: يسعدني أن أرفع إلى الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية أجمل التهاني والتبريكات بهذا الفوز المستحق، فسموه الراعي الحقيقي للإبداع والتميز.

ولفت سعادة اللواء الدكتور ناصر سالم لخريباتي النعيمي الأمين العام لمكتب سمو نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية إلى أن فوز وزارة الداخلية بهذه الجوائز والأوسمة هو نتيجة لتوجيهات ورؤى الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان راعي مسيرة التميز في الوزارة، والتي أدت لتحقيق قفزات مهمة في مسيرة التطوير الاستراتيجي، وأصبح مشروعها الأساس التحديث الدائم للخطط الاستراتيجية.

وثمن سعادة اللواء الدكتور عبد القدوس عبدالرزاق العبيدلي مساعد القائد العام لشرطة دبي لشؤون الجودة والتميز دعم القيادات الشرطية المتواصل لفرق التميز في وزارة الداخلية سواء على مستوى الإدارات والمشاريع والممارسات أم على مستوى الأفراد، حيث كان لذلك أثر واضح وبالغ منذ بداية العمل، وانعكس على فرق العمل التي حرصت منذ البداية على التطوير المستمر.

وجدد العقيد ناصر خادم الكعبي مدير إدارة «إسعاد المتعاملين» في وزارة الداخلية الحرص على الوصول إلى أعلى معايير التميز والريادة بتطبيق المعايير العالمية للجودة والتميز، بحيث تتماشى مع رؤية ورسالة وزارة الداخلية، وضرورة العمل وفق المنهج الاستراتيجي المتميز للوزارة، والسعي الدائم للتطوير، والتحسين المستمر في الأداء.

وتوجه بالتهنئة إلى الفريق سمو نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، معرباً عن شكره لسموه على دعمه اللامحدود للتميزين، ومعتبراً توجيهات سموه الدافع الرئيس للعمل والتميز.

وأوضح المقدم الدكتور علي عبدالله الغفلي مدير إدارة «التميز المؤسسي» في وزارة الداخلية أن الجائزة في دورتها الرابعة تأتي تجسيدا لاستراتيجية دولة الإمارات، وتطلعات القيادة الرشيدة الرامية إلى تحفيز العاملين في القطاعات الحكومية على التميز والإبداع، والعمل بجودة وفعالية.

وأضاف أن حصول وزارة الداخلية على عدد من الجوائز في مجالات الجائزة المتنوعة، جاء بفضل الدعم المتواصل والتوجيهات السديدة للفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان، وحرص سموه على استمرار النجاح، ومواصلة السعي نحو التطوير والتحديث وتحقيق التميز.

وأكد الفائزان بالأوسمة من منتسبي وزارة الداخلية حرصهما على مواصلة مسيرة التفوق والتميز، مشددين على أن الجائزة تشكل عامل تحفيز على بذل المزيد من الجهد لتقديم الأفضل.

وقال العميد أحمد محمد الحمودي: «إذا كنا نهنيئ أنفسنا، ونخص بالتهنئة وزارة الداخلية على فوزها، والتي جاءت في مقدمة المكرمين والحاصلين على العديد من الجوائز ضمن فئات الجائزة، فإننا

الحكومي»، وذلك انطلاقاً من رؤية سموه بجعل حكومة الإمارات من أفضل الحكومات في العالم.

وشهدت «جائزة محمد بن راشد للأداء الحكومي المتميز» في دورتها الرابعة لعام 2016، تقدم 38 جهة حكومية للتنافس على الجائزة التي يصل عدد جوائزها إلى 22، منها: 10 جوائز للجهات الاتحادية، و12 وساما من رئيس مجلس الوزراء.

وتوزعت المشاركات خلال هذه الدورة على 14 وزارة بينها وزارة الداخلية، و24 جهة حكومية. ووصل عدد المشاركات للحصول على أوسمة رئيس مجلس الوزراء إلى 386 مشاركة منها 172 مشاركة من الموظفين الذكور، و214 مشاركة من الموظفات الإناث.

نؤكد أن ذلك لم يأت من فراغ، بل كان ثمرة جهد دؤوب، وسعي متصل إلى بلوغ أرفع مراتب التفوق والتميز».

وأوضحت المساعد أول إداري حليمة عبدالله المطروشي أن فوز وزارة الداخلية بأكثر من جائزة يعكس استمرارية ثقافة الأداء المتميز، والأولوية التي تعطيهما الداخلية لتوفير أفضل الخدمات، حيث أنها ليست المرة الأولى التي تتميز فيها الوزارة في المجال الإداري.

يذكر أن صاحب السمو نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي «رعاه الله» أطلق «جائزة محمد بن راشد للأداء الحكومي المتميز» خلال عام 2009 ضمن «برنامج الشيخ خليفة للتميز



هيلث بوينت
Healthpoint

A Mubadala Company

يقدم "هيلث بوينت" رعاية طبية عالمية المستوى في بيئة مريحة ومفعمة بالرفاهية.

"هيلث بوينت" هو مستشفى للرعاية الصحية المتكاملة، متعدد التخصصات وعالمي المستوى تتوفر فيه خدمات الطب الرياضي وخدمات نمط الحياة الصحية. نحن نسعى جاهدين لتوفير لضيوفنا أرقى مستويات الرعاية الصحية وبمعايير عالمية هنا في أبوظبي.

من خلال نموذج هيلث بوينت للرعاية الصحية المتكامل يعمل طاقمنا الطبي بتعاون وعن كُتب من أجل توفير عدد واسع من الخدمات في تخصصات مختلفة.

الخدمات الرئيسية:

- جراحة العظام، في مركز أبوظبي لجراحة الركبة والطب الرياضي • العناية بالعمود الفقري، في مركز ووريدول للعمود الفقري
- طب السمّة والأمراض الأيضية • جراحة التجميل والترميم

التخصصات:

- طب أمراض القلب • طب الأسنان (تقويم الأسنان وجراحة الوجه والفكين) • طب الأمراض الجلدية • التصوير التشخيصي
- قسم الأنف والأذن والحنجرة • طب الأسرة • الجراحة العامة • طب النساء • طب الأطفال • العلاج الطبيعي وإعادة التأهيل
- طب أمراض القدم • طب أمراض الرئة واضطرابات النوم • أمراض الروماتيزم • طب الجهاز البولي والمسالك البولية
- العناية بالجروح • علاج و زراعة الشعر

لمزيد من المعلومات يرجى الإتصال على مستشفى هيلث بوينت:

الهاتف: +971 2 492 9000 | الرقم المحلّي: 800 AD HEALTH (23 432584) | البريد الإلكتروني: info@healthpoint.ae

www.healthpoint.ae

متوفرة على الهواتف الذكية و«الإنترنت» شرطة أبوظبي تطلق 45 خدمة مبتكرة للجمهور والمنتسبين

دشن معالي اللواء محمد خلفان الرميثي القائد العام لشرطة أبوظبي تطبيق «خدمات شرطة أبوظبي» على الهواتف الذكية من خلال متجر «Play Store» و «App Store» والموقع الإلكتروني الرسمي للقيادة العامة لشرطة أبوظبي على شبكة «الإنترنت»، والتي تتضمن 35 خدمة للمتعاملين، و3 خدمات لمنتسبي الشرطة، و7 خدمات مبتكرة. «مجتمع الشرطة» يُسلط الضوء على هذه الخدمات الذكية الجديدة، وما تمثله من قيمة مضافة لما تقدمه القيادة العامة لشرطة أبوظبي من خدمات متطورة ومتميزة بهدف الوصول إلى رضا وسعادة الجمهور والمنتسبين.

تحقيق: باسل ثريا

العنكبوتية في شكله الجديد يأتي ترجمة للتحويل إلى الحكومة الذكية، وتبسيط الإجراءات من خلال توفير أرقى الخدمات بطريقة ذكية للمتعاملين، وتوفير الخدمات للمستخدمين من طالبي الخدمات المرورية والشرطية المختلفة من خلال إجراءات

حرص وأوضح سعادة اللواء مكتوم الشريفي مدير عام شرطة أبوظبي أن إطلاق القيادة العامة لشرطة أبوظبي موقعها الإلكتروني على الشبكة

أقامت القيادة العامة لشرطة أبوظبي احتفالاً دشن خلاله معالي اللواء محمد خلفان الرميثي القائد العام لشرطة أبوظبي تطبيق «خدمات شرطة أبوظبي» على الهواتف الذكية من خلال متجر «Play Store» و «App Store» والموقع الإلكتروني الرسمي للقيادة العامة لشرطة أبوظبي على شبكة «الإنترنت»، كما أطلق معاليه الموقع الإلكتروني الرسمي لشرطة أبوظبي بحلته الجديدة. وخلال الاحتفال، وقع معالي اللواء الرميثي على «ميثاق خدمة المتعاملين»، والذي يمثل التزام القيادة العامة لشرطة أبوظبي بتقديم خدمات متميزة للمتعاملين والارتقاء بها وبما يحقق الرضا والسعادة، حيث أعدت شرطة أبوظبي خطة للتعريف بالميثاق والعمل به.

مواكبة

ورأى معالي اللواء الرميثي أن إطلاق تطبيق خدمات شرطة أبوظبي على الأجهزة الذكية وموقع شرطة أبوظبي على شبكة «الإنترنت» في تصميمه الجديد يأتي ترجمة لاهتمامات القيادة الرشيدة في توفير الإمكانات كافة لاستخدام أحدث تقنيات الاتصال الحديثة من أجل إيجاد حالة تفاعلية مع الجمهور، وضمان إيصال الرسائل الأمنية والشرطية والتوعوية بأقصر وقت ممكن لتكون في متناول الجمهور. وأشار معاليه إلى أن القيادة العامة لشرطة أبوظبي تسعى لتفعيل رؤيتها بضمان استمرار إمارة أبوظبي كمجتمع ينعم بالأمن والسلامة من خلال تقديم خدمات شرطية عالية الجودة للمواطنين والمقيمين في الإمارة وزوارها.

الخدمات الذكية لشرطة أبوظبي
Abu Dhabi Police Smart Services

ادخل التفاصيل Login
الدفع Pay Traffic Fines
الدفع Driving License
الرقم المروري Select The Service
بيانات اللوحة Pay Now
معلومات الرخصة License Info

خدماتنا لكم أينما كنتم 24 / 7
8003333

القيادة العامة لشرطة أبوظبي
Abu Dhabi Police GHQ

@ADPoliceHQ @ADPolice_HQ



اللواء مكتوم الشريفي

الرميثي: خدمات شرطة عالية الجودة للمواطنين والمقيمين والزوار

الشريفي: ترجمة للتحويل إلى الحكومة الذكية



اللواء محمد خلفان الرميثي



مصطفى الهاشمي



د. عبدالله الوحشي

واضحة وبسيطة وسهلة، وتوفير تغطيات وافية عن النشاطات والفعاليات التي تنظمها شرطة أبوظبي والأخبار المتنوعة والرسائل التوعوية للجمهور من أجل الارتقاء بمستوى الوعي الأمني والمروري للجمهور، وتغطية الأحداث التي ترعاها القيادة العامة لشرطة أبوظبي بالتعاون مع الشركاء الاستراتيجيين، ونشر أية رسائل هادفة موجهة من الشرطة للجمهور.

تنوع

يذكر أن «خدمات شرطة أبوظبي» من خلال التطبيق هي خدمات متنوعة، حيث توفر خدمات سهلة وبسيطة للمستخدمين حول ترخيص الآليات والسائقين، وأخرى مرورية وشرطة، وخدمات دفع المخالفات المرورية، وتجديد ملكيات المركبات ورخص القيادة، وفتح ملفات التقدم للحصول على رخص القيادة، وإصدار بدل فاقد ملكية مركبة ورخصة قيادة وبدل رخصة تالفة، وتأجيل فحص رخصة القيادة وتقديم موعد فحص رخص القيادة، وإصدار بدل فاقد أو تالفة ملكية لوحة مركبة، وإصدار شهادة براءة ذمة من المخالفات المرورية، وشهادة حسن سيرة وسلوك، وإصدار بطاقة مدرب قيادة، وتجديد تصريح تدريب قيادة المركبات وبدل تالف أو فاقد لتصريح التدريب، وعرض ملكية المركبة ورخصة القيادة، وعرض الإيصالات المالية، وإضافة فئات جديدة على رخص القيادة، وطلب زيارة نزيل في المؤسسات العقابية والإصلاحية، وحجز لوحة المركبة، وتجديد حجز لوحة المركبة، وطلب المساعدة والاستعلام عن النقاط المرورية والمركبات المسجلة، وإصدار موعد فحص مركبة. كما يشمل التطبيق على العديد من الخدمات المبتكرة، وهي: خدمة الإبلاغ عن الازدحام المروري، وخدمة دفع رسوم مواقف، وخدمة تحديد السرعة، والتسجيل في مبادرة «كلنا شرطة»، والإبلاغ عن فقدان المفاتيح.

إشادات

«مجتمع الشرطة» التقى بعدد من أفراد الجمهور، والذين أشادوا بالتطبيقات الذكية التي أطلقتها

والجهد المبذولين للحصول على الخدمة. والآن هذه الخدمات متوفرة إلكترونياً من خلال الهاتف الذكي و«الإنترنت»، والمتعامل يحصل على الخدمة إلكترونياً بأسهل وأسرع طريقة ممكنة، فعلى سبيل المثال قمت بتجديد جواز سفر أحد أبنائي من خلال «الإنترنت»، واستلمت الجواز المجدد في منزلي من خلال شركة للتوصيل.

وأشاد الهاشمي بجهود وزارة الداخلية للتحويل نحو الحكومة الذكية، وهي جهود واضحة وملموسة وفي تحسن وتميز مستمرين، ويتم تنفيذها وفقاً لرؤية قيادتنا الحكيمة لتوفير الحياة الكريمة والسعيدة لمواطني ومقيمي الدولة، وهذه الجهود متكاملة مع توجه حكومة الإمارات الرشيدة نحو بناء المجتمع المعرفي الذي يشكل الأساس للاقتصاد المعرفي المنشود، والذي يعتمد على تنوع مصادر الدخل القومي، والتركيز على المؤسسات والشركات الناشئة الوطنية للمشاريع الصغيرة والمتوسطة كمحرك اقتصادي وطني وتحفيز الكوادر الوطنية على الإبداع والابتكار.

وأشار الهاشمي إلى أن دعم حكومة الإمارات الرشيدة للمشاريع الصغيرة والمتوسطة وريادة الأعمال أثمر نجاحاً للعديد من المشاريع الإماراتية، ويظهر هذا الدعم متمثلاً في رؤية وإلهام قيادتنا الحكيمة واستراتيجيتها وتعاون جميع الجهات الحكومية المحلية والاتحادية من الوزارات والدوائر ومؤسسات وصناديق دعم المشاريع والجهات الأكاديمية لتشجيع الابتكار وتحقيق هدف بناء المجتمع والاقتصاد المبني على المعرفة.

القيادة العامة لشرطة أبوظبي من حيث تسهيل الخدمات المقدمة للجمهور، وبجهود قيادة البلاد الحكيمة والحكومة الإماراتية الرشيدة ووزارة الداخلية للتحويل نحو الحكومة الذكية، وتحقيق الرضا والسعادة للمواطنين والمقيمين.

فقد أكد الدكتور عبدالله سالم الوحشي رئيس المجلس التنفيذي لـ «مجلس الإمارات لتنمية علاقات العمل» أن دولة الإمارات العربية المتحدة هي بلد السعادة، ونحن سعداء جداً بفضل مبادرات قيادتنا الرشيدة التي تسخر كل عملها وجهودها لمصلحة إسعاد كل من يعيش على هذه الأرض الكريمة من مواطنين ومقيمين.

وأضاف الدكتور الوحشي أن تطبيق «خدمات شرطة أبوظبي» المتوفر باللغتين العربية والإنجليزية على الهواتف الذكية من خلال متجر «Play Store» و «App Store» والموقع الإلكتروني الرسمي للقيادة العامة لشرطة أبوظبي على شبكة «الإنترنت»، يعكس جهود الحكومة الإماراتية الرشيدة ووزارة الداخلية للتحويل نحو الحكومة الذكية، واستخدام أحدث التقنيات التي تجعل الخدمات المقدمة للجمهور أكثر بساطة وسهولة.

أما مصطفى الهاشمي المؤسس والمدير العام لشركة «أنظمة الملاحة الذكية»، فأوضح أن التطبيقات الذكية الجديدة التي أطلقتها القيادة العامة لشرطة أبوظبي هي مفيدة وسهلة الاستخدام وتلبي احتياجات المتعاملين، وتميزت بتوفير حلول فعّالة للتحديات التي يواجهها المتعاملون مثل ضرورة التواجد الشخصي في مكاتب الشرطة، والوقت



التميز بمراكز متقدمة إنجاز وفخر لوزارة الداخلية النعمي: خدمات ذكية لشرطة عجمان تماشياً مع نهج الحكومة

رسمت القيادة العامة لشرطة عجمان نهج التميز ضمن استراتيجياتها وأولوياتها كمخرج للتطوير والتحسين المستمرين، وقد حققت إنجازاتها الريادية في مضمار التميز من خلال تطبيق منظومة عملها الاستراتيجية مع التركيز على الكفاءة والفعالية في قدراتها المؤسسية في المجالات الأمنية والمرورية والخدمية، كما حرصت على تقديم أفضل الخدمات للمتعاملين باحترافية، والتي تحقق لهم السعادة بطرق ابتكارية وذكية لتلغي حدود الزمان والمكان في تقديم خدماتها.

«مجتمع الشرطة» التقى سعادة اللواء الشيخ سلطان بن عبد الله النعمي القائد العام لشرطة عجمان، والذي أكد أن تميز شرطة عجمان وحصولها على مراكز متقدمة يعتبر إنجازاً عظيماً وفخراً لوزارة الداخلية، مشيراً إلى السعي لتقديم خدمات شرطية ذكية في عجمان تماشياً مع نهج الحكومة.

لقاء: لارا الفراسي

المال البشري والمعرفي في سبيل تسخير القدرات الداعمة كافة لنجاح التميز كنهج قيادي وحكومي. وأضاف، أنه انطلاقاً من أهمية التكنولوجيا في العالم اليوم وما تلعبه من دور كبير في استشراق وصناعة المستقبل وتسهيل حياة الأفراد، تزداد الحاجة إلى الابتكار في الوسائل والأنظمة والأدوات التقنية للارتقاء بجودة الحياة إلى مستويات جديدة، لذا سعت القيادة العامة لشرطة عجمان لتحويل العديد من خدماتها إلى خدمات ذكية ضمن التطبيق الذكي لشرطة عجمان، وذلك تماشياً مع نهج الحكومة الذكية.

وذكر أنه كان للدعم القيادي دور كبير في تحقيق التحول نحو التميز، وقد بدأت رحلة التميز

الوزراء وزير الداخلية، لدعمهم وثقتهم وولاهتمام الكبير والرعاية التي عززت الارتقاء بمستوى القيادة العامة لشرطة عجمان، كما أشكر جميع موظفي شرطة عجمان لدورهم الفعال في تحقيق هذه الإنجازات المتميزة.

دعم

وأشار سعادة اللواء النعمي إلى أن القيادة العامة لشرطة عجمان ركزت على أهمية الالتزام بالتعاون والعمل المشترك مع جميع الأطراف المعنية الحكومية منها أو من القطاع الخاص، وسلطت الضوء على المشاريع والمبادرات التي تعزز مفهوم المسؤولية المجتمعية وخدمة المجتمع، واهتمت برأس

أكد سعادة اللواء الشيخ سلطان بن عبد الله النعمي القائد العام لشرطة عجمان أن تميز شرطة عجمان وحصولها على مراكز متقدمة يعتبر إنجازاً عظيماً وفخراً لوزارة الداخلية، ويضاف إلى منجزاتها، ويعزز سمعتها وريادتها دولياً، ويعتبر حافزاً لزيادة العزم على مواصلة مسيرة العطاء والتميز المؤسسي.

وأضاف، أقدم بالشكر الجزيل لسيدتي صاحب السمو الشيخ حميد بن راشد النعيمي عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم عجمان، وإلى سمو الشيخ عمار بن حميد النعيمي ولي عهد عجمان رئيس المجلس التنفيذي لإمارة عجمان، وإلى الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس



10 جوائز عالمية، ومنها: من «استيفي العالمية» في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2013 الجائزة البرونزية في خدمة العملاء بمشاركة 1200 جهة، وثلاث جوائز عالمية فئة الخدمات الإلكترونية والاتصالات المتميزة وفئة إدارة الموارد البشرية المتميزة وفئة فريق الموارد البشرية المتميز بمنافسة 3000 جهة. كما فازت شرطة عجمان بثلاث جوائز من المنظمة الأوروبية للجودة EFQM هي جائزة C2E للمشاريع عن مشاريع تطوير الموقع الإلكتروني وتطوير الشبكة الداخلية DATA CENT-ER ومشروع نظام الهواتف المسروقة، بالإضافة إلى جائزة التميز R4E، ثم استمرت مسيرة التميز على المستوى العالمي لتفوز شرطة عجمان بالمركز الأول في الجائزة العالمية للتميز GEPA من منظمة آسيا والمحيط الهادي للجودة APQO عام 2016، وبمركز الوصيف على مستوى العالم في جائزة التميز في إدارة الموارد البشرية من المملكة المتحدة عام 2016.

مواصفات

وفي مجال الجودة والمواصفات العالمية، ذكر سعادة اللواء النعيمي أن القيادة العامة لشرطة عجمان حققت 7 مواصفات عالمية في النظام المتكامل الإداري (HOSAS-ISO 9001 ISO 14001-18001)، والمواصفة الإرشادية في شكاوى المتعاملين ISO 10002، ومواصفة إدارة المخاطر ISO 31001، ومواصفة جودة التدريب ISO 10015، لتصبح أول قيادة شرطة تحصل على هذا العدد من المواصفات العالمية، وبذلك مُنحت شرطة عجمان شهادة Merit Award التي تشمل جميع المواصفات القياسية والإرشادية الست التي حصلت عليها، وفي عام 2016 حصلت شرطة عجمان على مواصفة إدارة الابتكار CEN-TS16555:2013.



اللواء سلطان النعيمي

الأول كأفضل إدارة حكومية اتحادية متميزة عام 2014، وبالمركز الأول في جائزة الإمارات للأداء الحكومي المتميز كأفضل منطقة حكومية متميزة في الدورة الثانية عام 2012، والدرع الذهبي للإبداع التصميمي، والدرع الذهبي الاستراتيجي عن فئة مواقع المؤسسات الأمنية والعسكرية من جائزة درع الحكومة الإلكترونية عام 2013. وعلى المستوى الإقليمي العربي، حققت شرطة عجمان 6 جوائز منها: جائزة أفضل موقع عربي إلكتروني أمني واستراتيجي من جامعة الدول العربية عام 2013، وجائزة درع التميز الذهبي في المسؤولية المجتمعية من جامعة الدول العربية (منظمة المسؤولية الاجتماعية) عامي 2013 و2014، والوشاح الأرجواني بوسام الاستحقاق الذهبي مع شهادة البراءة في مجال الجودة والتميز على مستوى الوطن العربي عام 2013، وفزت شخصياً بالوشاح الأرجواني بوسام الاستحقاق الذهبي مع شهادة البراءة في مجال الإنجازات المتميزة. أما في الجوائز العالمية، فحققت شرطة عجمان

مع انطلاقة «برنامج عجمان للتميز» عام 2008، فرسمت القيادة العامة لشرطة عجمان طموحات واسعة الأفق في تحقيق مزيد من الإنجازات من خلال تطوير أدائها المؤسسي لتصل إنجازاتها إلى 48 جائزة ومواصفة عالمية إقليمية ومحلية خلال فترة وجيزة بين عامي 2009 و2016، منها 25 جائزة محلية.

جوائز

وعُدَّ سعادة اللواء النعيمي الجوائز، فأوضح أنه في جائزة عجمان للأداء الحكومي المتميز، حصلت شرطة عجمان على جائزتي «معيّار العمليات» و«معيّار نتائج المجتمع» على مستوى الإمارة في أول دورة للجائزة، كما حصلت على جائزة «أفضل دائرة حكومية داعمة للعمل الإحصائي في مجال الموارد البشرية» من المجلس التنفيذي لإمارة عجمان عام 2012، وفازت بجائزة «إدارة المشاريع والمبادرات الحكومية» في «برنامج عجمان للتميز» (فئة أفضل مبادرة إلكترونية متميزة، مبادرة تطوير البنية التحتية الإلكترونية عام 2013)، وبجائزة «أفضل فريق ابتكاري» في أسبوع الابتكار من حكومة عجمان عام 2016.

أما في جائزة «سمو وزير الداخلية للتميز»، فقد حققت شرطة عجمان الفوز بالمركز الأول كأفضل إدارة متميزة، وجائزة رضا الموارد البشرية على مستوى وزارة الداخلية خلال ثلاث دورات متتالية منذ عام 2011 وحتى عام 2015، بالإضافة إلى جائزة «الأم المثالية» وجائزة «أفضل إدارة في التخطيط الاستراتيجي» وجائزة «أفضل فكرة إبداعية جماعية» وجائزة «الموظف المثالي» (ضباط) في المجال الإداري في الدورة الثالثة عام 2015. وبالنسبة إلى جائزة «محمد بن راشد للأداء الحكومي المتميز»، فازت شرطة عجمان بالمركز

وفد من «الداخلية» يقدم واجب العزاء في شهداء الوطن والإنسانية



ومنطقة الرمس في رأس الخيمة، ومنطقة وادي الحلو في الشارقة، عن صادق عزائهم ومواساتهم لأهالي الشهداء، مؤكدين اعتزازهم بتضحياتهم الكبيرة من أجل رفعة الوطن، وسائلين المولى عز وجل أن يتغمد الشهداء بواسع رحمته، وأن يسكنهم فسيح جنانه، وأن يلهم أسرهم الصبر والسلوان.

مع عدد من إخوانهم شهداء الإنسانية الذين قضوا نحيبهم جراء التفجير الإرهابي الغادر الذي استهدف مقر والي قندهار في أفغانستان. وأعرب سعادة الفريق الشعفار والوفد المرافق له خلال الزيارات التي قاموا بها إلى مجالس العزاء في كل من: منطقة هيلي خليف في مدينة العين، ومدينتي خليفة وشخبوط في أبوظبي،

قدم سعادة الفريق سيف عبدالله الشعفار وكيل وزارة الداخلية يرافقه عدد من كبار ضباط وزارة الداخلية واجب العزاء إلى أسر شهداء الوطن والإنسانية: عبدالله محمد عيسى الكعبي، ومحمد علي البستكي، وعبد الحميد سلطان عبدالله الحمادي، وأحمد عبد الرحمن الطنيجي، وأحمد راشد المزروعى، والذين ارتقوا إلى العلا

الشريفي: الشهداء فخر وعز للإمارات

داعياً للشهداء بالرحمة والمغفرة، ولأهلهم بالصبر والسلوان، وللمصابين التماثل للشفاء العاجل، وأن يحفظ دولة الإمارات وقيادتها وشعبها من كل مكروه.

ورأى سعادته أن أبناء الإمارات هم السواعد التي تسهم في مسيرة البناء والتطوير والازدهار، وأن تفانيهم في العطاء خير دليل على الحس العالي بالمسؤولية والولاء للقيادة الرشيدة والوطن، وأن مسيرة شهداء الإمارات في ميادين الكرامة ستبقى أحد أهم عناوين الولاء للوطن، والتفاني من أجل حماية الوطن ليبقى عزيزاً شامخاً بإرادة أبنائه وتفانيهم في البذل والعطاء.

تقدم سعادة اللواء مكتوم الشريفي مدير عام شرطة أبوظبي إلى مقام صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة «حفظه الله»، وصاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة، بأصدق التعازي والمواساة لتعرض عدد من أبناء الإمارات العاملين في المجال الإنساني والإغاثي لاعتداء إرهابي غادر في أفغانستان. وأكد سعادة اللواء الشريفي أن دولة الإمارات العربية المتحدة تشعر بالميزيد من الفخر والاعتزاز بأبنائها الأبرار خلال أداؤهم واجبه الإنساني والإغاثي للشعب الأفغاني الشقيق،



الرميثي يوقع مذكرة تفاهم بين الشرطة و«الصحة»



وقعت القيادة العامة لشرطة أبوظبي وهيئة الصحة في أبوظبي مذكرة تفاهم لتعزيز التعاون بين الطرفين في مجال الارتقاء بالخدمات المقدمة، وتحسين العمليات المشتركة في سرعة الاستجابة للحالات الطارئة، واعتماد بروتوكول طبي لخدمات الإسعاف بما يتناسب مع طبيعة وبيئة إمارة أبوظبي.

وقد وقع مذكرة التفاهم معالي اللواء محمد خلفان الرميثي القائد العام لشرطة أبوظبي، ومعالي الدكتور مغير خميس الخيلي رئيس هيئة الصحة في أبوظبي.

وأوضح معالي اللواء الرميثي أن مذكرة التفاهم تصب في تحقيق تطلعات وتوجهات حكومة إمارة أبوظبي في تكامل أدوار المؤسسات الحكومية، وتنسيق الجهود، وإرساء أسس العمل المشترك في إعداد الخطط والمبادرات والأنشطة التوعوية والتثقيفية، بما يخدم جميع شرائح المجتمع، ويرفع مستوى الخدمات العلاجية، وتحسين الصحة العامة بما يدعم خطط التنمية المستدامة على المستويات كافة في إمارة أبوظبي. وأضاف، أن مذكرة التفاهم تفتح مجالاً واسعاً لتبادل المعلومات من خلال الربط الإلكتروني

للاارتقاء بالخدمات المقدمة، وتحسين العمليات، وسرعة الاستجابة في حالات الطوارئ والأزمات والكوارث، وتبادل الخبرات والتجارب، والتدريب المشترك، وإعداد البحوث والدراسات العلمية. ورأى معاليه أن هيئة الصحة في أبوظبي، ووفقاً للخبرات والتجارب التي تتمتع بها في المجال الصحي في إمارة أبوظبي، ستشكل إضافة حقيقية للقيادة العامة لشرطة أبوظبي في مجال

تعزيز الممارسات العملية، والارتقاء بمستويات الأداء العملي في جميع الجوانب الشرطية والأمنية والخدمية لشرائح المجتمع كافة. وأكد معالي الدكتور الخيلي أهمية توقيع مذكرة التفاهم مع القيادة العامة لشرطة أبوظبي باعتبارها الجهة المناطة بها الحفاظ على سلامة وطمأنينة المجتمع، والركيزة الأساسية في منظومة التنمية المستدامة في إمارة أبوظبي.



إصدار إذن دخول للعمل (القطاع العام):
- طلب إلكتروني موقع ومختوم من الكفيل + صورة شخصية للمكفول ملونة خلفية بيضاء + صورة جواز سفر المكفول لا تقل صلاحيتها عن (6) أشهر + فتح ملف.

- بطاقة المنشأة.
- بطاقة المندوب + كتاب التعيين.

للتواصل:

الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب

أبوظبي

مركز خدمات وزارة الداخلية 8005000

الموقع الإلكتروني: www.adnrd.gov.ae

البريد الإلكتروني: info@adnrd.ae

فاكس: 024461621



الدفاع المدني يطلق حملة «ثقافة إخلاء المبنى»



العنصر البشري وتدريبه ورفع كفاءته وقدرته على مواجهة الطوارئ، ونشر وتعزيز ثقافة الوقاية والسلامة بين أفراد المجتمع.

وأضاف، أن القيادة العامة للدفاع المدني بالتنسيق مع إداراتها الإقليمية أعدت برنامجاً متكاملًا لخطط الإخلاء الوهمي لعام 2017 بالتعاون مع عدد من المؤسسات والجهات الحكومية والخاصة المنفذة لعمليات الإخلاء وفقاً لأحدث الممارسات العالمية، لتشمل جميع القطاعات الحكومية والتجارية والصناعية والتعليم والصحة والقطاع السياحي، وذلك بحسب الأخطار في مناطق اختصاص كل مركز من مراكز الدفاع المدني على امتداد الدولة.

وأوضح سعادته أن عمليات الإخلاء الوهمي تركز على تنفيذ جميع القواعد المتبعة في حال نشوب حريق، بداية من الإبلاغ الفوري عن الحادث وإخلاء المبنى، والتوجه لنقطة التجمع، وحصر العدد للتأكد من عدم وجود أي مفقودين داخله، ووصول

أطلقت القيادة العامة للدفاع المدني في وزارة الداخلية، بالتنسيق مع إداراتها الإقليمية، حملة «ثقافة إخلاء المبنى» لضمان سلامة الأرواح والممتلكات، ورفع الكفاءة والجاهزية في مختلف المواقع، وقياس سرعة الاستجابة، ومدى استعداد الجهات المشاركة في عمليات الإخلاء للتعامل أثناء حالات الطوارئ، ومدى الالتزام باتتبع إجراءات الوقاية والسلامة الخاصة بعمليات الإخلاء.

وأوضح سعادة اللواء جاسم محمد المرزوقي القائد العام للدفاع المدني في وزارة الداخلية أن إطلاق الحملة يأتي ضمن خطة النوعية التي أطلقتها القيادة العامة لعام 2017، وفي إطار تطبيق نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة المهنية المنبثقة عن استراتيجية وزارة الداخلية، وذلك للتأكد من جاهزية التعامل مع الحوادث، وتعزيز الشراكة الناجحة مع فئات المجتمع ومؤسساته، وتأهيل

سيارات الدفاع المدني وفرق الطوارئ إلى المبنى، وتمشيطة بالكامل للتأكد من سلامة الأشخاص، والقيام بالمساعدة والإنقاذ في حالة وجود إصابات، والبدء في عملية الإطفاء.

تعاون بين «الداخلية» و«رعاية الشباب»



ورئيس لجنة أمن المنشآت والفعاليات الرياضية، وحضره عبد المحسن فهد راشد الدوسري الأمين العام المساعد لشؤون الرياضة في الهيئة العامة لرعاية الشباب والرياضة وعدد من أعضاء اللجنة، وتناول الاجتماع العمل على نشر القانون ولائحته التنفيذية، وإعداد دليل استرشادي له، وتوعية الجمهور الرياضي، ووضع الخطط اللازمة، والتنسيق بين الجهات المشاركة في التنظيم وفقاً لنوع الفعالية،

ناقش اجتماع مشترك للجنة نشر قانون أمن المنشآت والفعاليات الرياضية في وزارة الداخلية والهيئة العامة لرعاية الشباب والرياضة آليات تنفيذ القانون الاتحادي رقم 8 لعام 2014 ولائحته التنفيذية بشأن أمن المنشآت والفعاليات الرياضية التي تعقد على مستوى الدولة.

ترأس الاجتماع العميد فارس الفارسي مدير عام العمليات المركزية في وزارة الداخلية

ومناقشة قواعد سلوك وانضباط الجمهور الرياضي، وتوفير اشتراطات الأمن والسلامة وفق المعايير الدولية، وتوفير الأجهزة والمعدات اللازمة لأمن المنشآت الرياضية، وتأهيل وتدريب الموارد البشرية اللازمة لتنفيذ وإدارة الفعاليات الرياضية، والتزام المنشآت الرياضية والجهات المنظمة بالتعاقد مع شركات الأمن الخاصة، وتحديد العدد المطلوب من عناصر الأمن الخاصة لكل فعالية أو حدث رياضي.

فعاليات شرطية في وزارة الداخلية



■ استحدثت وزارة الداخلية قناة مرئية بلغة الإشارة لفئة الصم والبكم عبر موقعها الإلكتروني «الداخلية. إمارات» للتواصل والتفاعل مع هذه الفئة، وتقديم الدعم الاستشاري للخدمات الإلكترونية والذكية المقدمة عبر موقع الوزارة الإلكتروني وتطبيقها الذكي، وذلك في إطار حرص الوزارة على الاهتمام والرعاية لهذه الفئة.

ويوفر الموقع الإلكتروني مكاملة فيديو بين المتعامل والموظف المختص بلغة الإشارة، يقوم خلالها الموظف بالإجابة على جميع الاستفسارات، ومتابعة طلبات المتعاملين بلغة الإشارة، لحين التأكد من حصول المتعامل على الخدمة المطلوبة.

وأشار العميد المهندس حسين أحمد الحارثي مدير عام الخدمات الإلكترونية والاتصالات في وزارة الداخلية إلى أن خدمة المحادثة بلغة الإشارة جاءت نتيجة دراسة لمتطلبات هذه الفئة، مشيداً بحرص واهتمام القيادة الرشيدة بذوي الإعاقة.

■ شاركت دولة الإمارات العربية المتحدة «ممثل منطقة الشرق الأوسط»، في منظمة الشرطة الجنائية الدولية «الإنتربول» في اجتماع مجموعة خبراء الإنتربول لمراقبة فحوص البصمة الوراثية، والذي عُقد في المقر الرئيس للمنظمة بمدينة ليون الفرنسية، وذلك لمناقشة المستجدات العلمية والتقنية والأمنية في البصمة الوراثية، والاطلاع على تجارب الدول الأعضاء بما يساهم في تبادل الخبرات في ما بينها. وأكد العميد عبدالرحمن الحمادي مدير إدارة «الأدلة الجنائية» في شرطة أبوظبي أهمية المشاركة في مثل هذه المؤتمرات والاجتماعات لمتابعة المستجدات في مجالات العمل الشرطي والأمني. وأوضح العقيد خبير مريم أحمد القحطاني رئيسة قسم «الأحياء الجنائية والبصمة الوراثية» في إدارة «الأدلة الجنائية» وممثل فريق الخبراء عن منطقة الشرق الأوسط أن الإدارة عرضت أحدث تقنياتها العلمية في مجالات فحوص البصمة الوراثية، والتي تعزز من جهود دولة الإمارات في ارتفاع نسبة حل القضايا ذات الصلة، إلى مستويات قياسية وفقاً لمعدلات ومعايير متطورة ومتقدمة علمياً.



■ أضاف معهد تدريب الضباط في وزارة الداخلية موضوعات تتعلق بأهمية التطوع ضمن المحاور التدريبية للدورات المنعقدة فيه، وذلك تنفيذاً لمبادرة صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة «حفظه الله» بإطلاق «عام الخير» في عام 2017.

وأوضح العقيد سلطان أحمد الزعابي مدير المعهد أن هذه الإضافة تأتي تنفيذاً لرؤية حكومة دولة الإمارات في تعزيز ثقافة التطوع.

■ ناقشت وزارة الداخلية إجراءات تنفيذ خطتها الاستراتيجية (2017 - 2021) في ورشة عمل

العاملين» ورشتي عمل بعنوان: «سياسة الحوافز»، وذلك في مدرسة الشرطة الاتحادية بالشارقة، وفي المعهد التقني بالإدارة العامة للخدمات الإلكترونية والاتصالات في الوزارة، حيث قدم النقيب عمر عتيق الظاهري رئيس قسم التحفيز الوظيفي شرحاً عن سياسة الحوافز.

■ كُرمت إدارة فروع نادي سيدات الشارقة إدارة «جناح الجو» في وزارة الداخلية لجهودها في إنجاح فعاليات نادي سيدات التمثيد 2016.

متخصصة للمنسقين الاستراتيجيين على مستوى القيادات الشرطية، حيث ذكر الرائد علي سلطان النعيمي نائب مدير إدارة الاستراتيجية والمستقبل أن الورشة ركزت على ضرورة بناء المؤشرات الاستراتيجية وفقاً للمحاور الرئيسة والتي تشمل التوجه الحكومي، والتوجه القيادي، والمقارنات المعيارية، ودراسة البيانات السابقة، بما يساهم في تحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية.

■ نظمت وزارة الداخلية ممثلة بإدارة «تقييم أداء

ضاحي خلفان يتسلم «دراسة استطلاعية»



تلقى معالي الفريق ضاحي خلفان تميم نائب رئيس الشرطة والأمن العام في دبي تقريراً حول «الدراسة الاستطلاعية لقياس مستوى الوعي العام في إمارة دبي»، والتي أجرتها القيادة العامة لشرطة دبي بالتعاون مع «مركز الديرة للدراسات واستطلاع الرأي»، وقدم التقرير لمعاليه العميد الدكتور محمد المر مدير الإدارة العامة لحقوق الإنسان في شرطة دبي.

وأشاد معالي الفريق ضاحي خلفان تميم بنتائج الدراسة، والتي أظهرت أن 94 في المائة من قاطني إمارة دبي لديهم وعي شامل أو جزئي بصور الاتجار بالبشر، وأن 79 في المائة منهم يملكون درجة وعي عالية بوجود قانون لمكافحة الاتجار بالبشر في دولة الإمارات العربية المتحدة، مقابل 21 في المائة لا يملكونها.

وأوضح العميد المر أن الهدف من الدراسة هو معرفة وتقييم نتائج الجهود التي بذلت في دولة الإمارات لمكافحة جرائم الاتجار بالبشر خلال السنوات الماضية، ومدى انتشار ثقافة الاتجار بالبشر بين أوساط المجتمع لاسيما وأنها موجهة لمختلف الشرائح وللمواطنين والمقيمين في إمارة دبي، وذلك لقياس معرفتهم بمفهوم الاتجار بالبشر وبالتدابير والإجراءات للحد من هذه الجرائم

والعاملين في القطاعين العام والخاص، لتتضمن بذلك العينة ثلاثة قطاعات رئيسية هي: الجمهور بنسبة 51 في المائة، والدوائر الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني بنسبة 18 في المائة، وقطاع الأعمال الخاص بنسبة 31 في المائة.

ولمهامهم بالقوانين الخاصة بها. وأشار إلى أن مجتمع الدراسة اشتمل على 1597 عينة عشوائية بسيطة من شرائح اجتماعية من الإماراتيين والمقيمين بناء على آخر إحصاء رسمي لسكان إمارة دبي في عام 2013، وإحصاء إجمالي

مبادرات مرورية في الشارقة وأم القيوين



بدأت الشرطة المجتمعية في شرطة الشارقة بالتعاون مع إدارة «المرور والدوريات» تنفيذ عدد من المبادرات ضمن حملة التوعية التي أطلقتها وزارة الداخلية تحت شعار: «سعادتهم في سلامتك»، والهادفة إلى إنجاز تحدي خفض وفيات الحوادث المرورية على الشوارع الخمسة الأكثر خطورة على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة ومن بينها شارع مليحة في الشارقة. وتتضمن الأنشطة والفعاليات التي تنفذها الشرطة المجتمعية توزيع النشرات والمطبوعات التوعوية على السائقين في الاستراحات ومحطات التزود بالوقود.

وأوضح المقدم الدكتور أحمد سعيد الناعور نائب مدير إدارة «المرور والدوريات» في شرطة الشارقة أن الإدارة تعمل على تنفيذ عدد من المبادرات التي تهدف إلى إيجاد بيئة مرورية آمنة خالية من الحوادث والإصابات، من خلال توحيد الجهود وتعزيز الشراكات والاتصال بشقيه الداخلي والخارجي لتعزيز أمن الطرق، وتكثيف الجهود لتحقيق السلامة المرورية على الطريق استجابة للتحديات الراهنة في خفض معدلات الوفيات على الطرق التي سجلت أكبر عدد من الحوادث الجسيمة، والتي نتجت عنها أعداد من الوفيات والإصابات البليغة، ومنها شارع مليحة الذي يعد من الشوارع الخمسة الأكثر خطورة على مستوى الدولة.

الإدارة استعدت لتحدي السرعات الحكومية منذ انطلاقها، وكثفت جهودها، بحيث ركزت على شارع الشيخ محمد بن زايد لخفض الوفيات وتحقيق السلامة لجميع مستخدمي الطريق، موضحاً أن الحملة تشمل أنشطة عدة بينها: توزيع المطبوعات ونشرات التوعية على مستخدمي الطريق، وتزويدهم بالإرشادات اللازمة للحفاظ على أمنهم وضمان سلامتهم خصوصاً مع تغير الأحوال الجوية والضباب الكثيف.

وفي المجال نفسه، بدأ فريق من الشرطة المجتمعية في شرطة أم القيوين العمل في مواقع مختلفة من شارع الشيخ محمد بن زايد، ضمن حملة التوعية التي أطلقتها وزارة الداخلية تحت شعار: «سعادتهم في سلامتك» لخفض وفيات الحوادث المرورية على هذا الشارع، حيث يتواجد عدد من مرتادي المناطق الصحراوية في هذا الوقت من العام. وأكد العقيد سعيد عبيد بن عران مدير إدارة «المرور والدوريات» في شرطة أم القيوين أن

تعاون بين شرطة رأس الخيمة وشركة «إيماس»



أكد سعادة اللواء علي عبد الله بن علوان النعيمي القائد العام لشرطة رأس الخيمة ضرورة تعزيز الجهود التنسيقية المشتركة مع الجهات الخارجية، وتقديم أفضل المقترحات التطويرية التي تخدم العمل الشرطي والأمني. جاء ذلك خلال الاجتماع التنسيق الذي عقده مع وفد شركة «إيماس» المتخصصة في الإدارة الإلكترونية للهوية والحلول الأمنية (سفران)، بحضور العميد جمال أحمد الطير مدير عام الموارد والخدمات المساندة، والمقدم محمد

عبد الرحمن الأحمد مدير إدارة «الخدمات الإلكترونية والاتصالات»، والمقدم مروان عبد الله جكة مدير إدارة «الإعلام والعلاقات العامة»، وذلك بمبنى القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة. وتم خلال الاجتماع الاطلاع على أحدث الأجهزة والأنشطة الإلكترونية في مجال مكافحة الجريمة، وضبط أمن الطرق، ومراقبة الطرق، والأماكن العامة، وذلك بهدف تطوير أنظمة العمل، ودعم المبادرات الاستراتيجية الخاصة بالقيادة العامة لشرطة رأس الخيمة (2017 - 2021).

الكعبي يؤكد أهمية رضا المتعاملين



العمل، واستمع إلى ملاحظاتهم ومقترحاتهم. ثم عقد اجتماعاً مع المقدم سيف راشد الزحامي مدير إدارة «شرطة دبا» ورؤساء الأقسام ومديري الفروع، وتم من خلاله استعراض أهم نقاط القوة وفرص التحسين والمؤشرات الاستراتيجية. وتحدث سعادة اللواء الكعبي عن الأجندة الوطنية، وأهمية ربطها بالأهداف والمبادرات الاستراتيجية، وأهمية العمل على تحقيق توجه الحكومة الاتحادية المتمثل ببرنامج الإمارات للاداء الحكومي المتميز لتقليل عدد المتعاملين في مراكز الخدمة بنسبة 80 % بحلول عام 2018.

تفقد سعادة اللواء محمد أحمد بن غانم الكعبي القائد العام لشرطة الفجيرة إدارة «شرطة دبا» ضمن برنامج التفقيش السنوي للإدارات. وبدأ سعادة اللواء الكعبي جولته بتفقد الطابور العسكري، ثم تفقد الآليات والمركبات الشرطية، واطلع على الأجهزة المستخدمة فيها. وبعدها، قام بجولة ميدانية على أقسام الإدارة، والتقى خلالها العاملين، وناقش معهم أهمية التركيز على رضا المتعاملين من خلال تحقيق أفضل زمن استجابة وفقاً للمؤشرات المعتمدة، واطلع على نماذج مختلفة من أدلة واجراءات

شرطة عجمان تطلق مبادرة «حداقنا أكثر أمناً»

ودعم ثقافتهم بالخدمات التي تقدمها شرطة عجمان. وتضمنت المبادرة عقد النقيب السويدي لورشة عمل لموظفي دائرة البلدية والتخطيط - إدارة الزراعة والحدائق في عجمان، تحدث خلالها عن أهمية تعزيز الأمن في الحدائق وتوعية الجمهور بالحفاظ عليه، بالإضافة إلى توزيع نشرات توعوية وإرشادية على الجمهور المتواجدين في الحدائق، وتقديم النصح والإرشاد لهم.

بفاعلية الخدمات المقدمة. وأوضح النقيب الدكتور محمد بن هزيم السويدي رئيس قسم الشرطة المجتمعية في شرطة عجمان أن مبادرة «حداقنا أكثر أمناً» جاءت من منطلق حرص القيادة العامة لشرطة عجمان على تعزيز الأمن في الحدائق العامة في الإمارة، وتوعية الجمهور وإرشادهم وتقديم النصح لهم حول كيفية تعزيز الأمن لدى الجمهور،

أطلقت القيادة العامة لشرطة عجمان مبادرة «حداقنا أكثر أمناً» بمشاركة ضباط وأفراد من الشرطة المجتمعية، وبالتعاون مع دائرة البلدية والتخطيط - إدارة الزراعة والحدائق في عجمان، وذلك بهدف توعية الجمهور وإرشادهم بكيفية تعزيز الأمن والحفاظ على الحدائق العامة، ضمن إطار تحقيق استراتيجية وزارة الداخلية الهادفة إلى تعزيز الأمن والأمان، وتعزيز ثقة الجمهور

تمكين الكفاءات

لا ريب أن إفساح المجال أمام الكفاءات العلمية والفكرية لهُو الضلع الأهم وحجر الأساس في بناء أمة قوية متحدة الأوصال، وهذه الكفاءات تعدّ المصدر الرئيس لثروة الأمم، بما فيها من مهارات وقدرات غير محدودة في نقل شتى ألوان المعارف والتقنيات الحديثة والمتطورة إلى أوطانها، ونجد ذلك واضحاً وجلياً في أروقة دولة الإمارات العربية المتحدة والتي ارتبط اسمها بالتميز، لأنها تنتقي ذوي الكفاءات المهنية بدقة عالية وبمعايير شفافة ودقيقة، لتغطية أولوياتها الاستراتيجية من هذه الشريحة المتميزة من أصحاب الكفاءات الواعدة، وذلك لأنهم هم الذين يصنعون الشرف والمجد للدولة ويمثلونها في المحافل والمسابقات المحلية والعالمية كافة.

كما أن هذه الكفاءات تُنَاطُ بها مهمات جسام، لأن مهمتها ينوء بحملها العُصبة أولو العزم، وهي مرتبطة بـ«رؤية الإمارات 2021» السديدة، التي تطمح الحكومة بكل قوة وعزيمة إلى خلق اقتصاد وطني قائم على التنافسية والمعرفة يتولى قيادة سفينته كوادِر وطنية على مستوى عالٍ من التميز والكفاءة، بما يمكن الإمارات من تحقيق تنمية حقيقية ومستدامة في المجالات كافة، فكما قال المَغفور له بإذن الله تعالى الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان «طيبَ الله ثراه»: «إن تعليم الناس وتثقيفهم في حد ذاته ثروة كبيرة نعتز بها، فالعلم ثروة ونحن نبني المستقبل على أساس علمي»، لأننا نحن المسلمين أمة العلم، وبه نحيا وبه نَعُزُّ وبه نقود، ولا بدّ من ارتباط العلم بالعمل لأنهما وجهان لعملة واحدة، فكما قال الفيلسوف البريطاني «جون لوك»: «كل ثروة ناتجة عن عمل»، وقال أيضاً (القراءة تمد العقل فقط بلوازم المعرفة، أما التفكير فيجعلنا نملك ما نقرأ).

إنّ من ينجز وهدفه الإنجاز والتميز ليس كمن يؤدي عمله بشكل روتيني، فالتميز والإنجاز في أداء الأعمال ينطلقان من عدة ركائز هي «إرادة وإقدام، نية خالصة ونظام، جرأة وكفاح، أهداف وأولويات، زعامة وزيادة في الأداء» كلها في النهاية تؤدي إلى منتج الريادة، الذي نطمح أن يستمر في دولة الإمارات الرائدة في القيادة، بفضل الله وبفضل الهمم العالية من أبنائها المخلصين، المتميزين الذين لا يدخرون جهداً في الوصول إلى أعلى درجات التميز إقليمياً ودولياً، ويسعون إلى النجاح في دوائرهم المختلفة بامتياز، ويرجع ذلك إلى الاستدامة والاستمرارية في العمل التي تعمل من أجلها القيادة الرشيدة للدولة ليل نهار، هذه القيادة التي ألغت كلمة «المستحيل» من قاموسها، واستبدلتها بالنجاح والتميز وثماره التي يقطف المواطنون منها الآن، وما زالت تغرس هذه البذور الطيبة كي ينعم أهلها بحياة هنيئة يجنون ثمار الخير من كل حذب وصوب.

ويبدو جلياً أن العالم يحكم على النتائج من حيث الإنجاز، فلا تقدم من دون الاستغلال المثالي للمبتكر للطاقت الذهنية والفكرية ومن حيث الوعي المتصاعداً للدول والأفراد، واستخدام الطاقة الذهنية وقوة العقل الباطن في مزيد من التركيز والإنجاز، ذلك أن تمكين الكفاءات المتميزة والعقول النيرة ربحٌ وفيرٌ للإدارات والمؤسسات، وهم سواعد الجِدِّ والعمل بفضل إمكاناتهم وخبراتهم وعقولهم المنفتحة، التي تشرق كل يوم بالجديد والمفيد الذي يعود بالنفع والتقدم ورفع راية الدولة خفاقة في سماء الرفعة والمجد، إنهم رأس مال بشري لا ينبغي التفريط فيه ولا تركه يغرد وينتج خارج دولته، فالدولة تحتاج إلى مجهود هؤلاء الأفاضل لرفع مستوى التميز أكثر فأكثر على أرض الإمارات ليصبح تميزاً بلا حدود لأن للتميز أهلاً ونحن له أهل.



العميد علي خلفان الظاهري

مدير عام العمليات المركزية
في شرطة أبوظبي

MONTEGA

GENEVE



AL JABER JEWELLERY

Tel.: 00971 2 6340040 - Fax: 00971 2 6345551
P.O.Box: 5730 - Abu Dhabi - U.A.E.



مجوهرات الجابر

هاتف: ٠٠٩٧١ ٢٦٣٤٥٥٥١ - فاكس: ٠٠٩٧١ ٢٦٣٤٥٥٥١
ص.ب: ٥٧٣٠ - أبوظبي - ا.ع.م.

«الخدمات الطبية» تطلق «خطة السعادة الصحية 2017» النعيمي: الصحة جزء لا يتجزأ من سعادة الفرد والمجتمع



الخدمات الطبية
MEDICAL SERVICES

يتابع «مجتمع الشرطة» إضاءاته على مختلف المبادرات الصحية التي تطلقها إدارة «الخدمات الطبية» بالإدارة العامة للمالية والخدمات في شرطة أبوظبي، ويتناول في هذا العدد «خطة السعادة الصحية 2017»، والتي أطلقتها الإدارة حرصاً منها على رفع مستوى الوعي الصحي لدى منتسبي الشرطة وعائلاتهم بشكل خاص والمجتمع بشكل عام، وذلك عبر تنظيم أنشطة صحية توعوية عدة على مدار العام الجاري.

تحقيق: خالد الظنحاني تصوير: محمد علي

أن الخطة تشمل أنشطة صحية توعوية عدة على مدار العام، مثل: محاضرات، وورش عمل، وتغطية مرئية، وتوزيع مطبوعات توعوية، وغيرها. وأضاف، أن الخطة تشمل موضوعات صحية عديدة مثل: الغذاء الصحي، والصحة البدنية، والصحة النفسية، وأمراض القلب والشرابيين، وأمراض التنفس، وصحة الفم والأسنان، والأمراض المعدية، والوقاية من مختلف أنواع السرطانات، وحماية الطفل والتعريف بحقوقه، وصحتك في رمضان، بالإضافة إلى موضوعات مهمة أخرى، وستقام جميع الأنشطة التوعوية في الإدارات الشرطة والجهات المجتمعية الراغبة في التوعية ونشر هذه المفاهيم لدى العاملين لديها أو للجمهور، وذلك بعد التواصل مع إدارة «الخدمات الطبية» لتحديد الوقت والمكان المناسبين.

واستعرض النقيب الدكتور المنهالي برامج «خطة السعادة الصحية 2017»، وهي على النحو التالي:
- التبرع بالدم: سيتم توفير حافلة متنقلة

الإمارات تحتل مكانة مرموقة بين دول العالم على جميع المستويات بما فيها المجال الصحي، كما أنها دولة سعادة، فقد احتلت المراكز المتقدمة عالمياً في مؤشرات السعادة، ومن هذا المنطلق، أطلقت الإدارة «خطة السعادة الصحية 2017» حرصاً منها على رفع مستوى الوعي الصحي لدى منتسبي شرطة أبوظبي وعائلاتهم بشكل خاص والمجتمع بشكل عام.

وأضاف، أن الخطة أطلقت بناء على دراسات وفرص تحسين سابقة، حيث جاءت لتلبي حاجات جميع فئات المجتمع من أطفال ورجال ونساء ومسنين، ونحن نهدف من خلالها لنجعل المجتمع أكثر وعياً بالمفاهيم الصحية الصحيحة، والتي ستسهم في تغيير العديد من السلوكيات الخاطئة، والوقاية من العديد من الأمراض.

أنشطة وبرامج

وأشار النقيب الدكتور علي عمر المنهالي مدير فرع التثقيف الصحي بإدارة «الخدمات الطبية» إلى

أوضح العميد سعيد سيف النعيمي مدير عام المالية والخدمات في القيادة العامة لشرطة أبوظبي أنه من منطلق حرص القيادة الرشيدة على جعل دولة الإمارات العربية المتحدة ضمن مصاف الدول الأكثر سعادة على مستوى العالم خصوصاً أن الصحة جزء لا يتجزأ من سعادة الفرد والمجتمع، أرادت القيادة الشرطة إعداد «خطة السعادة الصحية 2017»، والتي تنسجم مع رؤية «الإمارات 2021»، ومع رؤية قيادة البلاد الرشيدة في بناء مجتمع السعادة، وتحقيق تطلعات المواطنين، وتعزيز المكانة العالمية للدولة في مجال الصحة من خلال نظام صحي متكامل يهدف إلى توفير منظومة صحية ذات جودة عالية تتسم بالمرونة، والقدرة على التطوير، والاستجابة لتطلعات المستفيدين.

مكانة مرموقة

وأكد العقيد جاسم محمد الطنجي مدير إدارة «الخدمات الطبية» في شرطة أبوظبي أن دولة

الطنيجي: نهدف لجعل المجتمع أكثر وعياً صحياً



العقيد جاسم الطنيجي



العميد سعيد النجمي

في شهر أكتوبر المقبل، ويهدف إلى تعريف النساء بأهمية الكشف المبكر عن سرطان الثدي، وستوفر إدارة «الخدمات الطبية» حافلات «فحص الماموجرام» لمن يرغب من الإدارات الشرطة. - داء السكري: التعريف بهذا المرض ومضاعفاته وكيفية علاجه، وتوفير فحوصات لقياس السكر، ووضع جداول بالغذاء المناسب وتقديم النصائح، وذلك خلال شهر نوفمبر المقبل. - سلامة الأطفال من الأخطار المنزلية: التعريف بالأخطار التي قد تواجه الطفل في المنزل، وتوجيه أولياء الأمور لكيفية الوقاية منها، وذلك خلال شهري نوفمبر وديسمبر المقبلين. - التوعية ضد مرض نقص المناعة المكتسبة (الإيدز): خلال شهر ديسمبر المقبل، وبهدف تعريف الجمهور بأعراض هذا المرض، وكيفية أخذ التدابير الوقائية لتجنب الإصابة به.

المرضى لكيفية أخذ الأدوية خلال شهر رمضان المبارك، وكيفية اتباع نظام غذائي صحيح خلال هذا الشهر الكريم، الذي سيوافق شهر مايو المقبل. - مكافحة المخدرات: التعريف بأخطار المخدرات على الصحة البدنية والنفسية والمجتمع، وذلك خلال شهر يونيو المقبل. حملة حماية الطفل: التعريف بحقوق الأطفال من الناحية الصحية والنفسية، وذلك خلال شهري يونيو ويوليو المقبلين. - معا نحو بيئة خالية من التدخين: التعريف بأخطار التدخين وأثره السلبي على المجتمع، عبر ورش عمل عن كيفية الإقلاع عن التدخين وأخذ مواعيد لمن يرغب بالعلاج في عيادة «الإقلاع عن التدخين» بإدارة «الخدمات الطبية»، وذلك خلال شهري يونيو ويوليو المقبلين. - الشهر الوردي للوقاية من سرطان الثدي:

للتبرع بالدم بالتنسيق مع الإدارات الشرطة بهدف تعريف الجمهور بأهمية التبرع بالدم. - الغذاء الصحي: ويشمل توعية الجمهور بأهمية اتباع نظام غذائي صحي، ووضع برنامج غذائي لمن يرغب، وإجراء بعض الفحوصات اللازمة لتحديد حالة الجسم. - التوعية بالصحة النفسية: وتشمل محاضرات وورش عمل عن المهارات السلوكية للتعامل مع ضغوط العمل، وإدارة الوقت والذات، والأخطار السلوكية والنفسية لمنتسبي الشرطة، ومهارات التواصل الاجتماعي مع العملاء، ومفهوم الضبط الذاتي أثناء أداء العمل الشرطي، ومهارات الذكاء الوجداني وأهميتها، والعنف الأسري وأثره على الصحة النفسية، ومقومات ومتطلبات الصحة النفسية.

- الصحة البدنية أثناء تأدية العمل: وتشمل محاضرات وورش عمل عن وضعيات الجلوس الصحيح أثناء العمل، والتمارين المكتبية لتجنب الإصابات، وتمارين العلاج الطبيعي للإصابات العضلية وآلام الظهر. - أمراض القلب والشرابيين: بهدف تعريف الجمهور بأمراض القلب والشرابيين ومسبباتها، والعوامل المساعدة على حدوثها، وكيفية الوقاية منها.

- حملة سرطان عنق الرحم: نظمت خلال شهر يناير الماضي، وهدفت إلى رفع مستوى الوعي عند النساء، حيث يسهم الكشف المبكر في الوقاية من هذا المرض، وتم تسليط الضوء على أهمية التطعيم ضد فيروس الورم الحليمي البشري للوقاية من سرطان عنق الرحم.

حملة سرطان القولون: وستنظم خلال شهر مارس المقبل، وتهدف إلى تعريف الجمهور بأهمية الكشف المبكر عن سرطان القولون من خلال جولة تعريفية داخل مجسم القولون.

- صحة الفم والأسنان: التعريف بكيفية المحافظة على صحة الفم والأسنان، وذلك خلال شهر مارس المقبل.

الربو: بهدف التعريف بهذا المرض وكيفية الوقاية منه، وذلك من خلال ورش عمل عن كيفية استخدام أدوية الربو، ومحاضرات عن الحساسية والربو لدى الأطفال، وذلك خلال شهر مايو المقبل. - حملة صحتك في رمضان: توجيه جميع



فاز بجائزة «الموظف المثالي» سويد: التميز ليس له حدود



الرائد محمد سالم سويد

بدلوها لتصل إلى متناول الأيدي، فالبحث يطلب حيزاً من الوقت، والمهمات اليومية تطلب حيزاً آخر، إلا أن العزيمة والإصرار على تحقيق الهدف كانا على صدارة الأولويات.

وأضاف: حينما تم إبلاغي بالفوز بجائزة «الموظف المثالي» على مستوى مدير عام الموارد البشرية، رأيتها الخطوة الأولى التي منحني شرف الترشيح لجائزة الموظف المثالي على مستوى معالي القائد العام، ومنها أيقنت أن التميز لم يعرف للحدود مسمى، بل هو عبارة عن مجموعة هائلة من القمم تنادي المتميزين ليتربعوا على المقاعد الشاغرة.

وعن طبيعة عمله، قال الرائد سويد: «مهام عملي في إدارة مدارس الشرطة تبلغ 10 مهام منها: الإداري والأمني والقانوني، ومختلف هذه المجالات صنعت مصطلح الخبرة، وصنعت القدرة على اتخاذ القرار وتحمل تبعيته، فكثرة المهام لها طابع التأهيل والتكوين، كما ترأست فرق عمل عدة، وكلفت بعضوية الكثير من اللجان، وخرجت بواقع وفير من الإنجازات.

ورأى أن مسمى «الموظف المثالي» يرن في الأذان، ويبرز أثره في وجدان الناس، والحائز عليه هو إنسان ذو فاعلية مميزة، ولا ينطق إلا بفكرة إبداعية تخدم قيادته، ولا يتحدث إلا بإيجابية تزهو خلفها نفوس من يسمعون، ويتعامل مع زملائه كشركاء بسخاء نفس وكمال عقل وبعد نظر، وهنا تتجلى روح الفريق.

وتوجه إلى زملائه بالقول: شارك يا زميلي في مختلف الجوائز لتشاهد في محافل التميز، فليس هناك صعوبة في الوصول، بل هناك متعة في الأداء والإنجاز، ولا تحرم نفسك من أطباق الذهب التي تزهو فيها العقول النيرة والنفوس الطيبة، وتبرز فيها قدراتك التي يفتقر إليها الكثيرون، فبمشاركتك يفتدي غيرك، وأتمنى التوفيق للجميع.

قال الرائد محمد سالم سويد: «حينما يمتزج شعور الفوز بجائزة الموظف المثالي مع ما قدمه الموظف من إبداع وابتكار، فإن الثمرة التي تُجنى تكون رائعة المنظر، وطيبة المذاق، ولها رونق يُصافح الفكر، فيترنم في ذلك الفكر الرغبة في البقاء طويلاً في محافل التميز، وحتى يعانق الموظف هذا المستوى لا بد أن يتبنى مصطلح الاحترافية ولا يعرف على الإطلاق النمط التقليدي في شؤون وظيفته».

وأشاد بدور الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية في دعم جائزة «الموظف المثالي»، مؤكداً أن سيدي الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان هو الداعم المحوري للصعود إلى هذه القمم، فقد زرع سموه فينا مبادئ للتميز المستدام، وأثبت لنا أن التميز ليس له حدود، وأبهرنا بهذا الفكر الذي يُظهر فيه صفات القائد، فتملكننا الطموح بكل جدارة أن نصل إلى ما يسمو إليه ويتمنى، فشكراً يا سيدي على دعمكم اللامحدود الذي أضاء لنا طريق المستقبل.

وعن العمل الإبداعي الذي قام به ونال بسببه جائزة «الموظف المثالي»، أجاب: أن سبب فوزي بالجائزة هو كثرة الأعمال الموكلة إليّ، ونجاحي في إدارتها وفق منظومة عمل واضحة وجليّة لجميع الفرق وبما يتلاءم مع فكر القائد، فلا بد لنا أن نصل إلى النظرة التي يرى بها القائد، ونسقطها بنوع من الفن الإداري على ميادين صلاحياتنا، ويعود تحقيق نسب مؤشرات أعلى مما هو مطلوب إلى ارتفاع نسبة تحفيز الفرق، فكما زاد التحفيز زادت إنتاجية الأداء لدى الموظف.

وأشار إلى أن من أبرز التحديات التي تزامنت مع هذه الجائزة هي البحث عن الوقت المناسب لإعداد وثيقة الجائزة، فكثرة الأدلة وتشعبها، والتي تتطابق مع كل من المعايير الرئيسية والفرعية لم تكن تدلي

التحفيز والتكريم حق مكفول لكل المبدعين في شرطة أبوظبي، ومن هنا كانت جائزة «الموظف المثالي» التي أطلقها قسم «الحفز الوظيفي» في «إدارة تقييم أداء العاملين» التابعة للإدارة العامة للموارد البشرية.

«مجتمع الشرطة» يلقي الضوء على عدد من الفائزين بهذه الجائزة تهنئة لهم، وتشجيعاً لزملائهم ليقتدوا بهم في الإبداع والتميز.

لقاؤنا في هذا العدد مع الرائد محمد سالم سويد من إدارة «مدارس الشرطة» في شرطة أبوظبي، والذي كرمه مدير عام الموارد البشرية ومنحه «جائزة الموظف المثالي».



Abu Dhabi Medical Devices Company (ADMD)
The first and only manufacturer of World Health Organization (WHO) approved Auto Disable (AD) syringes in the Middle East.



Abu Dhabi National Carpet Factory (ADNC)
The first carpet factory in the UAE and the first to introduce Axminster carpets in the region.



Abu Dhabi National Paper Mill (ADNPM)
The first tissue paper mill in the UAE and the first to introduce brown paper in the region.



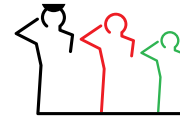
Business Enterprises Services (BES)
Instrumental in developing the Sheikh Khalifa Excellence Award-The benchmark award for industrial excellence in the region.



Pioneering greenfield industrial projects.



adnip GROUP
الوقاية الوطنية للصناعة
Abu Dhabi National Industrial Projects Co.



مكتب ثقافة احترام القانون
Law Respect Culture Bureau

بتوجيهات ومتابعة من الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، يحرص مكتب ثقافة احترام القانون في الأمانة العامة لمكتب سموه على نشر الثقافة القانونية بين مختلف فئات المجتمع من مواطنين ومقيمين.

واسهاماً من «مجتمع الشرطة» في تحقيق هذا الهدف السامي، أفرد باباً خاصاً بالتعاون مع المكتب لنشر الثقافة الاجتماعية والأمنية، وتعزيز علاقة الشرطة بالمجتمع.

إعداد: ميلان شريف

باحثة قانونية في مكتب ثقافة احترام القانون



الحسابات الوهمية على مواقع التواصل الاجتماعي



ميلان شريف

لإثباتها، أو بتحريف الحقيقة في محرر حال تحريره فيما أعد لإثباته.

عقوبة

ثم جاء قانون مكافحة الجرائم الإلكترونية في دولة الإمارات العربية المتحدة ليتناول هذه الجريمة بعقوبة مختلفة، حيث نص هذا القانون على أنه: «يعاقب بالسجن المؤقت، والغرامة التي لا تقل عن مائة وخمسين ألف درهم ولا تجاوز سبعمائة وخمسين ألف درهم كل من زور مستنداً إلكترونياً من مستندات الحكومة الاتحادية أو المحلية أو الهيئات أو المؤسسات العامة الاتحادية أو المحلية. وتكون العقوبة الحبس والغرامة التي لا تقل عن مائة ألف درهم ولا تجاوز ثلاثمائة ألف درهم أو إحدى هاتين العقوبتين إذا وقع التزوير في مستندات جهة غير تلك المنصوص عليها في الفقرة الأولى من هذه المادة».

وبإسقاط المبادئ العامة الواردة في قانون العقوبات الإماراتي بما يخص جريمة التزوير على القانون الخاص والمتعلقة بالجرائم الإلكترونية، نجد أن انتحال الشخصية عبر استخدام أسماء الغير وفتح حسابات على مواقع التواصل الاجتماعي يشكل جريمة تزوير إلكتروني قد يتهاون بعضهم بها، ويستخدمها كوسيلة لممارسة حق طبيعي كفه القانون، وهو حق إخفاء الشخصية في العالم الافتراضي، ولكن بشرط عدم التعدي على حقوق الآخرين باستخدام أسمائهم الشخصية وفتح حسابات عائدة لهم ونشر ما يراد نشره بأسمائهم، حتى لو لم يكن ذلك تشهيراً بهم أو إساءة إليهم. وفي الغالب، لا يلجأ الفرد إلى هذا الأمر إلا للإساءة للشخص الذي تم استخدام اسمه، أو لنشر

تعد الجريمة الإلكترونية الشكل الأكثر شيوعاً للجرائم بين الأفراد، حيث أصبحت وسيلة ارتكابها متاحة بين أيدي الجميع، فالهواتف المتحركة التي تحمل بين جنباتها عالماً افتراضياً واسعاً، وشبكة علاقات اجتماعية تتسع لمئات الآلاف من البشر، قد تؤدي بأصحابها إلى ساحات المحاكم، وقد تضعهم أحياناً وراء قضبان السجون نتيجة افتقارهم لأبجديات ثقافة الاستخدام الإيجابي لوسائل التواصل الاجتماعي.

جريمة

وتعد جريمة تزوير الحسابات أو استخدام الحسابات الوهمية إحدى أكثر الجرائم الشائعة في العالم الافتراضي، حيث يخطئ العديد من الأفراد بين حقهم المدني في إخفاء شخصياتهم باستخدام أسماء مستعارة، وهذا حق يستطيع أي شخص ممارسته بحدود عدم المساس بالآداب العامة وأعراف المجتمع السائدة كلقب «صديق القانون» أو «الباحث عن الحقيقة»، وبين جريمة انتحال شخصية الآخرين باستخدام أسمائهم الحقيقية بغير إذنهم، حتى لو لم يكن في هذا الأمر إساءة للشخص الذي تم استخدام اسمه.

وتشكل جريمة انتحال الشخصية صورة من صور التزوير المعنوي الذي يقع بجعل واقعة مزورة في صورة واقعة صحيحة، حيث نصت المادة 216 من قانون العقوبات الاتحادي الإماراتي على أن «تزوير المحرر هو تغيير الحقيقة تغييراً من شأنه إحداث ضرر، وبنية استعماله كمحرر صحيح».

كما نصت على سبع طرق للتزوير من بينها: انتحال الشخصية، أو استبدالها في محرر أعد

أمور مخرجة بالآداب العامة أو ممنوعة قانوناً، إذ إنه لا يمتلك الجراة على نشرها باسمه الشخصي معتقداً أن العالم الافتراضي هو عالم من الخيال يستطيع أن يمارس فيه ما يحلو له من دون رقيب أو حسيب، مع أن الواقع يثبت بأن تطور وسائل التكنولوجيا وزيادة آليات التواصل مع الآخرين في هذا العالم الافتراضي تترافق أيضاً مع تطور تكنولوجي لسلطات إنفاذ القانون في الدول لضمان أمن المعلومات وحرية الأفراد وحماية خصوصيتهم من أي انتهاك عبر إنشاء مختبرات إلكترونية تكشف الجريمة، وتوقيع اتفاقيات دولية تمكن الدول من ملاحقة مرتكبي الجرائم الإلكترونية بسهولة أينما كانوا. وجاء ذلك كله متزامناً مع تعديلات عالمية جوهرية في قوانين مكافحة الجرائم الإلكترونية، حيث شددت العقوبات، ورفعت قيمة الغرامات المفروضة على هذه الجرائم التي قد يعتبرها بعضهم سلوكيات بسيطة أو تافهة.

اللواء سامي الساكت في «ذمة الله»

إعداد: أميرة الرئيسي



الوزارة لتكريم العقيد سامي الساكت خبير الشرطة بمناسبة انتهاء فترة عمله بوزارة الداخلية، وحضر الحفل المديرون العامون وعدد من ضباط الشرطة، وألقى سعادة العميد سيف الشعفار كلمة بهذه المناسبة قال فيها: إن هذا اللقاء يأتي تعبيراً عن التقدير والوفاء للعقيد سامي الساكت الذي نكرم في شخصه جميع الإخوة الذين كان لهم فضل المساهمة في إنشاء وتطوير قوة الشرطة في الدولة، والذين استفدنا مما بذلوه من جهد وما قدموه من خبرات، فكان لهم علينا واجب الشكر والتقدير والعرفان، ثم قام سعادة وكيل الوزارة المساعد بتقليد العقيد سامي الساكت وسام الخدمة المخلصة وسلمه شهادة تقدير من سعادة العميد صقر غباش وكيل الوزارة ودرع وزارة الداخلية).
رحم الله الفقيد واسكنه فسيح جناته.

الكمبيوتر للأمن العام 1983 - 1985، وعضوية اللجنة الملكية لجامعة مؤتة 1986 - 1988، ثم نائب لمدير الأمن العام 1986 برتبة لواء وتقاعد في 16/1/1988.
عمل مستشاراً وخبيراً لشؤون الأمن في وزارة الداخلية الإماراتية برتبة عقيد بين الأعوام 1989 - 1994، حيث كان يرتبط الفقيد ارتباطاً كبيراً بدولة الإمارات العربية المتحدة، كما كانت تربطه علاقات وطيدة وعلاقة صداقة وأخوة مع عدد من المسؤولين وكبار الشخصيات بالدولة، ولم تنقطع زيارته عن الدولة إلى فترة قريبة.
وقد نشرت مجلة الشرطة (999 حالياً) في العدد 276 في ديسمبر 1993م، خبراً عن تكريم سامي الساكت بمناسبة انتهاء فترة عمله بوزارة الداخلية، جاء فيه:
(شهد سعادة العميد سيف الشعفار وكيل وزارة الداخلية المساعد الحفل الذي أقامته

انتقل إلى رحمة الله تعالى اللواء المتقاعد سامي الساكت نائب مدير الأمن العام الأردني الأسبق في ديسمبر 2016.
والساكت من مواليد السلط 1935 وبدأ دراسته الأولى في السلط الثانوية منهيها الثانوية من كلية بير زيت، ثم تخرج بتخصص علوم شرطية وقانون من كلية الشرطة 1960، وكان محاضراً في كلية الشرطة وقائداً لفئة المرشحين ثم سرية المرشحين.
وكان الفقيد قائد مقاطعة القدس وضواحيها 1966، ثم عمل رئيساً للبعثة الأردنية 1968 - 1979 ومديراً لمدرسة الشرطة وإدارة التخطيط في شرطة أبوظبي خلال هذه الفترة، ومدير دائرة مكافحة المخدرات 1979، ومدير الأمن الوقائي 1980، ومساعد مدير الأمن العام للشرطة القضائية 1982، وللشرطة الإدارية 1983، وللوقوى البشرية 1984. بالإضافة إلى رئاسة لجنة

أهلاً بكم

نوافذنا مشرعة أمام أقداركم الجميلة.. وبانتظار مساهماتكم فيها. هي منكم واليكم، وبكم تزدهر وتتلون صفحاتها بكلماتكم.. فأهلاً بكم.

Email: alshurta3@gmail.com

تربيتي في أخلاقي

مريم الفيشي

شرطة أبوظبي - مركز الدعم الاجتماعي في العين

وأذكر هنا بعض التوجيهات التربوية من كتيب (أبجدية الحب) للدكتور محمد فهد الثويني:

- * القدوة الحسنة، فطفلك مرآتك التي ترى فيها نفسك.
- * أدب ابنك وأحسن تربيته، علمه المسؤولية وحسن التعامل مع الأصدقاء والأقرباء وكل من حوله.
- * كن رفيق درب في الحياة وزميله في الدراسة، ناقشه في أموره الشخصية اجلس بجواره فإن لذلك أثراً بالغاً في تنشئة جوارحه.
- * بين رأيك الإيجابي في ابنك، لأن الطفل يحب أن يسمع منك كلمة ثناء عن أي عمل يقوم به لتنمية الثقة في نفسه.
- * شارك ابنك في مسؤولياته وخذ برأيه ومقترحاته.
- * زين ألفاظك وعباراتك معه، ولا تركز على كل أخطائه فتكون كمن يتصيد الأخطاء.
- * ثقف ابنك، فالثقافة باب لبناء الشخصية المتوازنة وأول مجالات الابداع.
- وفي نهاية المطاف، يمكنني القول إن تلك القيم لا يمكن أن تتحقق من دون تضافر جهود جميع المؤسسات المعنية (المدرسة، وسائل الاتصال)، وتكامل برامجها، ليصبح لدينا الأنموذج النافع من الشباب والقدوة الحسنة، فيستلهموا الحاضر من الماضي، وهم يتطلعون إلى مستقبل مشرق زاهر، معتزين بدينهم وفخوريين بعروبتهن ومحترمين لغيرهم، فالتربية الأخلاقية تصنع الرجال الذين يحافظون على تراث الأجيال، ويحرسون الوطن من الأعداء.

ضمن المناهج والمقررات الدراسية في خطوة ريادية تعد الأولى من نوعها على مستوى المنطقة، وقد بدأ العمل بها خلال السنة الدراسية الحالية 2016-2017، وذلك استجابة لتوجيهات صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة بإدخال مادة «التربية الأخلاقية» ضمن مناهج ومقررات وزارة التربية والتعليم بهدف ترسيخ قيم التسامح والاحترام وروح الانتماء وغيرها من المعايير السلوكية لدى الطلبة في المدارس باعتبارها المحضن الثاني للأبناء في تكوين وتنمية المهارات والقدرات الفكرية.

ومما لا شك فيه أن الأسرة هي إحدى المؤسسات الاجتماعية المسؤولة في المقام الأول عن تكوين القيم لدى أبنائها منذ مرحلة الطفولة، وتنشئتهم تنشئة أخلاقية دينية قائمة على المواطنة والحفاظ على الهوية، فقد أكد عدد من خبراء التربية أن السنوات السبع الأولى هي السنوات الأكثر تأثيراً على تكوين مهارات الطفل وتنميتها، وغرس جوانب الأخلاق والقيم السلوكية الحميدة.

ومن هنا، ندرك نحن المربين أبعاد مهمة «التربية الأخلاقية»، والاستعداد للتوجيه والنصح في تأديب أبنائنا على الخير وتعزيز المشاعر الإنسانية الكريمة في تعاملاتهم مع الغير، ولهذا لا بد من أن أتطرق إلى عدد من القيم الأخلاقية التي يجب أن نغرسها في أبنائنا، فعلى الوالدين أن يحملا الأمانة كما ذكر رسول الله (صلى الله عليه وسلم) «كلكم راع وكلكم مسؤول عن رعيته» (صحيح البخاري)، لنصل في نهاية المطاف إلى تكوين جيل واع قادر على تحمل المسؤولية، ومدرك لحقوقه وواجباته،

تعد الأخلاق أحد المبادئ الأساسية والمهمة في حياة الإنسان لما لها من أثر بالغ على الفرد والأسرة معاً، فهي ضرورة اجتماعية لا يمكن لأي مجتمع يريد التوازن والسعادة في حياته أن يعيش من دونها خصوصاً في ظل تحديات العصر التي نعيشها، والتكنولوجيا الحديثة التي تضم كما هائلاً من وسائل التواصل الاجتماعي، والتي تجعلنا في حاجة ماسة إلى التزود بالقيم الأخلاقية والسلوكيات الحميدة لمواجهة تلك الصعوبات التي تكاد تهدم كل ما غرس فينا وفي أبنائنا من فضائل ومشاعر وجدانية.

وها هو ديننا الإسلامي الحنيف قد وضع لنا دستوراً متكاملًا من الأخلاق والآداب الاجتماعية، فلم يترك جانباً إلا وكان فيه توجيه وإرشاد، فقد قال الله سبحانه وتعالى في كتابه العزيز «والكاظمين الغيظ والعافين عن الناس» (آل عمران، آية 13)، كما تضمنت السنة النبوية الشريفة قيماً نبيلة وضحتها نبينا الكريم محمد (عليه الصلاة والسلام) بقوله: «إن الرجل ليدرك بحسن خلقه درجة الصائم القائم» رواه أبو داود.

وفي السياق نفسه، لم تغفل حكومتنا الرشيدة عن أهمية التربية الأخلاقية، فهي كعادتها سبّاقة في كل ما من شأنه أن يسهم في بناء ورقي شعبها، فقد أعلنت وزارة التربية والتعليم عن إدراج مادة «التربية الأخلاقية»

التنوير والجريمة في الفكر الشرطي



د. محمد ممدوح عبد المجيد
جامعنا القاهرة والمنصورة - مصر

بأولئك الضحايا، شديداً على المجرمين الأشداء، حكيماً في سلوكه معهم». هذه الفكرة تجسد مدى الوعي الفلسفي بدور رجال الشرطة التثقيفي والتثديبي، ومدى فهمهم لهذا الدور المنوط بهم، أي ما نسميه في فلسفة القانون بفلسفة التعامل مع المجرمين، إذ يقع على عاتق رجل الشرطة عبء كبير في مواجهة المجرمين والحد من الجريمة بفن التعامل وسعة الأفق وقوة الفراسة، تلك الرؤية التثقيفية التي يتمتع بها تمكنه من التمييز بين الضحية الذي سيق إلى الإجراء رغماً عنه، والمجرم المتمرس على الإجراء، الأول دفع تحت سيف الحاجة مثلاً إلى السرقة، أو تحت سيف أصدقاء السوء إلى تعاطي المخدرات مثلاً، أو تحت سيف الظلم الاجتماعي بما يُعرف فلسفياً بـ «غياب العدالة الاجتماعية» والتي تؤثر سلباً على انتشار الجرائم الأخلاقية كالعدارة والسرقة والرشوة وغيرها.

فعدد من الأشخاص المقترفين لمثل تلك الجرائم، دُفعوا إليها دفعاً رغماً عن إرادتهم، وسبقوا إليها تحت سيف الحاجة والفاقة، وغزت أنفسهم السلبية والاتكالية فأصبحوا أعداء للمجتمع لا فاعلين فيه، متحدين ضده لا حاملين همومه، وتلك هي المفارقة الكبرى التي يقع تحتها الكثير من الجرائم التي على الشرطة عبء مواجهتها.

أما الشخص «متمرس الإجرام» فقد ألفت نفسه الجريمة واعتادتها، وأصبح لا غنى له عن الممارسات المعوجة التي تهلك المجتمع وتهدد أمنه.

ورجل الشرطة هو الميزان المميز بين الحالين، بين ضحية مجتمع سيق إلى حيز الجريمة، ومتمرس ألف الجريمة واعتاد سلوكها وسبيلها.

هذا هو الفكر الشرطي الواعي، فرجل الشرطة لا

يظن بعضهم ألا علاقة بين التنوير والجريمة، وبين التنوير ورجال الشرطة، ليفصلوا بين توائم لا انفصال لها، ولا سبيل لها غير التعاضد والتكامل، فالأعمال الشرطية هي في المقام الأول ووعي تنويري ورؤى أخلاقية منطقية لدى رجال الشرطة، ووعي ينبع من فهمهم لطبيعة وغاية دورهم، إنها أعظم غاية العمل لأجل أمن وأمان الناس، تلك النعمة التي ذكرها القرآن الكريم «الَّذِي أَطْعَمَهُمْ مِنْ جُوعٍ وَآمَنَهُمْ مِنْ خَوْفٍ» (قريش -4)، ففي المطلق، نعمة الأمن هي أروع ما تشتهي النفس. أما في الخصوص، فقد تحدث القرآن الكريم عما أصاب المسلمين من خوف خلال إحدى المعارك مع الكفار، فأنزل الله سبحانه وتعالى «إِذْ يُغَشِّيكُمُ النُّعَاسُ أَمَنَةً مِنْهُ» (الأنفال-10) أي إسناداً منه سبحانه وتعالى للمؤمنين إلى جدار الأمن، والإحساس بالأمان والسكينة والطمأنينة، وتلك مفتقدات النفس الإنسانية التي تبحث عنها دوماً.

ويأتي الوعي بضرورة التنوير والتثقيف لدى رجال الشرطة ليكونوا مصدراً لأمن الناس وطمأنينتهم، ويحموا الضعفاء، ويضربوا بيد من حديد المجرمين الذين تمرسوا بالإجرام، وأرادوا إشاعة الفساد في الأرض، وفي ذلك سعي من رجال الشرطة لتحقيق معادلة توفير الأمن في ضوء العدل، وتحقيق الاثنين بقدر من الثقافة والفهم وحسن التطبيق للقانون.

هذا الوعي الشرطي قديم قدم الوجود الإنساني ذاته، إذ نجد أفلاطون فيلسوف اليونان العظيم، يوصي رجال الشرطة الذين أسماهم في محاورته «القوانين» باسم «السجّانين» قائلاً لهم: «لا ينبغي على السجّان أن يكون آلة لحبس المجرمين فقط، فقد يكون من بينهم ضحايا، ولكن عليه أن يكون رفيقاً

يكون دوره مجرد تحقيق الأمن الضبطي، بل تحقيق الأمن الوقائي عبر ثقافته وسعة عقله وسلامته رؤيته واتزان منطقته، لأنه لو تعامل مع النموذجين بالمعاملة ذاتها قد يؤدي ذلك إلى صنع مجرمين متمرسين جداً، وأعداءً جديداً للمجتمع، وتالياً قد تضع جهود الدولة عبثاً، فالضحية يمكن رده إلى حوزة المجتمع رداً آمناً.

إن الدور الذي يقع على كاهل رجال الشرطة هو دور وقائي أمني تثقيفي تنويري تهديبي للأخلاق، وفي الوقت ذاته حماية للمجتمع بقوة من شرار المجرمين، كل ذلك يتم في ضوء وعي وثقافة التنوير لدى رجال الشرطة، ليكون التنوير هو أحد أهم آليات مواجهة الجريمة، هذا ما نرجوه ونصبو إليه في سبيل حفظ الأمن للمجتمع وابتغاءً لسلامته.

فعاليات رياضية في وزارة الداخلية



تحت رعاية الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، ينظم اتحاد الشرطة الرياضي في وزارة الداخلية وبالتعاون مع القيادات العامة للشرطة في دولة الإمارات العربية المتحدة عدداً من الفعاليات الرياضية في مختلف إمارات الدولة.

فتحت رعاية سموه، أطلقت القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة الدورة الثالثة للفعاليات الرياضية للمنطقة الأمنية في رأس الخيمة، بالتعاون مع اتحاد الشرطة الرياضي، وبحضور العميد عبد الله خميس الحديدي نائب القائد العام لشرطة رأس الخيمة، والمقدم فهد عبدالله جمعة رئيس قسم الأنشطة الرياضية والاجتماعية، والرائد أحمد جابر العوضي مدير فرع الأنشطة الرياضية، وعدد من الضباط ومنتسبي المنطقة الأمنية في رأس الخيمة.

وأوضح العميد الحديدي أن الدورة الثالثة للفعاليات الرياضية للمنطقة الأمنية في رأس الخيمة، تضم مجموعة من الوحدات والإدارات هي: مكتب القائد العام ونائبه، والإدارة العامة للعمليات الشرطية، والإدارة العامة للعمليات المركزية، وإدارة الموارد والخدمات المساندة، وإدارة الإقامة وشؤون الأجانب في رأس الخيمة، وإدارة الدفاع المدني في رأس الخيمة، وتشمل الفعاليات (28) فعالية من الفئتين الرياضية والثقافية مقسمة بين الرجال والسيدات، وستستمر حتى شهر مارس المقبل.

وأضاف، أن الهدف الذي نسعى إلى تحقيقه يتخطى إطار المنافسات الرياضية لتصبح تجمعاً يمزج بين منتسبي القطاع الأمني، ويضم جميع المجالات الرياضية والثقافية والمجتمعية وغيرها من المجالات التي تميز دولتنا الحافلة بإمكاناتها في تنظيم جميع الفعاليات والأنشطة الرياضية بتكاتف وتعاون الجميع، والعمل معاً بروح الفريق الموحد الذي يدعو للفخر بجهود القائمين عليه.

يذكر أن تنظيم الدورة الثالثة للفعاليات الرياضية للمنطقة الأمنية في رأس الخيمة، يأتي في إطار اهتمام وزارة الداخلية وإيماناً منها بدور الثقافة

والرياضة في إعداد الشخصية الشرطية المتكاملة، ومد جسور التواصل والانسجام بين أفراد الأسرة

الواحدة، وإيجاد نوع من المحبة والألفة والتنافس الرياضي والإعداد البدني المتميز لهم، انطلاقاً من أهمية ممارسة رجل الشرطة للرياضة لتكوين شخصيته من النواحي النفسية والجسدية والعقلية، ودعم وتطوير القدرات الرياضية من خلال تنظيم المسابقات الرياضية لجميع منتسبيها لأداء مهماتهم على أكمل وجه.

وفي المجال نفسه، وتحت رعاية الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، نظمت منافسات مسابقة سباعيات كرة القدم ومسابقة الرماية بالمسدس لكبار الضباط، ضمن الفعاليات الرياضية والثقافية العاشرة التي نظمتها اتحاد الشرطة الرياضي لمنتسبي قطاعات وإدارات وزارة الداخلية في أبوظبي، وذلك في ميدان الرماية بمركز شرطة مدينة زايد الرياضية وملعب كلية الشرطة في أبوظبي.

وحضر انطلاق منافسات سباعيات كرة القدم العميد وليد سالم الشامسي مدير عام كلية الشرطة في أبوظبي، والعقيد عارف الرئيس مدير إدارة اتحاد

الشرطة الرياضي، وعدد من الضباط ومنتسبي المنطقة الأمنية في رأس الخيمة.

وأشار العميد الشامسي إلى أن تنظيم الفعاليات الرياضية والثقافية العاشرة لمنتسبي وزارة الداخلية، وقطاع وكيل وزارة الداخلية المساعد لشؤون الجنسية والإقامة والمنافذ، وقطاع وكيل وزارة الداخلية المساعد للموارد والخدمات المساندة، وقطاع القيادة العامة للدفاع المدني، وقطاع كلية الشرطة. وأشار العميد الشامسي إلى أن تنظيم الفعاليات الرياضية والثقافية العاشرة لمنتسبي وزارة الداخلية يأتي تنفيذاً لتوجيهات القيادة الشرطية بضرورة الاهتمام برياضة الشرطة للنهوض بها وتطويرها من منطلق أن ممارسة عناصر الشرطة للرياضة ضرورة للارتقاء بالمهام التي يقومون بها لخدمة المجتمع، ووسيلة للتقارب بين أبناء المهنة.

وأضاف، أنه تنفيذاً لهذه التوجيهات، وفي إطار حرص قيادة وزارة الداخلية، تعمل إدارة اتحاد الشرطة الرياضي على تحقيق استراتيجيتها ورسالتها الهادفة إلى نشر الرياضة بين جميع منتسبي الشرطة في الدولة.



نرفع أسمى آيات التهاني والتبريكات

إلى مقام صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان
رئيس الدولة «حفظه الله»
 وإلى صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم
نائب رئيس الدولة
رئيس مجلس الوزراء، حاكم دبي «رعاه الله»

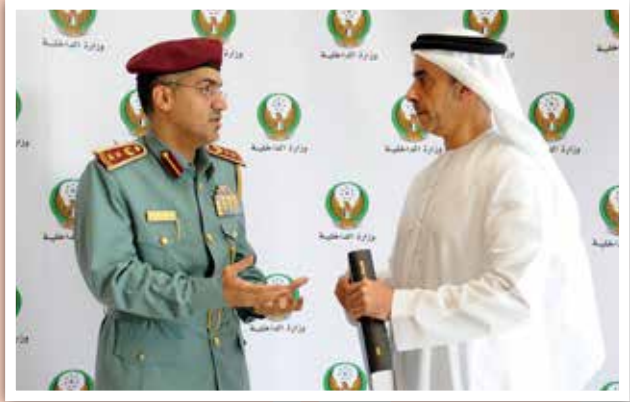
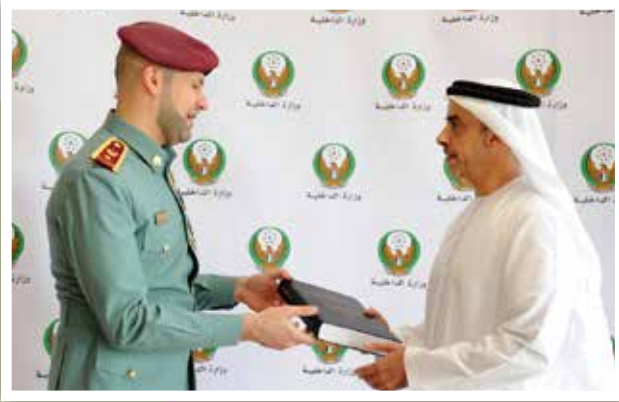
وإلى صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان

ولي عهد أبوظبي، نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة

وإخوانهم أصحاب السمو الشيوخ أعضاء المجلس الأعلى للاتحاد حكام الإمارات
 وإلى شعب دولة الإمارات الكريم
 بمناسبة عام الخير



مجموعة الإمارات المتقدمة للاستثمارات
Emirates Advanced Investment Group LLC



هنا الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، العقيد الدكتور فيصل سلطان الشعيبي نائب مدير عام الاستراتيجية وتطوير الأداء في وزارة الداخلية بحصوله على «الدكتوراه» من جامعة «إيست أنجليا» بالملكة المتحدة عن دراسة بعنوان «تطوير المؤسسات الأمنية من خلال منظور الإدارة الاستراتيجية». كما هنا سموه المقدم الدكتور بشار خليل بدران مدير إدارة «تخطيط الموارد البشرية» في وزارة الداخلية بحصوله على «الدكتوراه» من جامعة «إيست أنجليا» عن دراسة بعنوان «دور القيادة الفعالة في مرحلة التطوير الاستراتيجي».



حضر العميد عبدالله خليفة المري مدير الإدارة العامة لأمن الهيئات والمنشآت والطوارئ بالنيابة في شرطة دبي احتفال تكريم أبناء العاملين، ضمن مبادرة عام الخير، بحضور مديري الإدارات الفرعية، والعقيد مهندس محمد أحمد البستكي مدير إدارة «أمن المواصلات»، والطلبة المكرمين، وأولياء أمورهم.



منحت هيئة الصحة في أبوظبي الإعلامي جاسم عبيد الزعابي من إدارة «الشرطة المجتمعية» في شرطة أبوظبي شهادة اعتماد ولقب «سفير الصحة العامة في إمارة أبوظبي»، وتسلم الشهادة من الدكتور جمال المطوع مدير إدارة «صحة المجتمع والمراقبة» والدكتورة أماني الهاجري مديرة دائرة «الصحة العامة والأبحاث» في الهيئة.



احتفلت وزارة الداخلية بتخريج 11 ضابطاً من مختلف القيادات والإدارات العامة من دورة «إدارة الأزمات والكوارث»، بحضور العقيد سلطان أحمد الزعابي مدير «معهد تدريب الضباط»، وعدد من الضباط والمحاضرين والخريجين.

الأخيرة

الإمارات.. وطن الخير

يعد عام 2016 عاماً متميزاً في تاريخ الثقافة الإماراتية، الذي لم يخلُ من الإنجازات والأحداث المهمة على الصعيد كافة، إذ كسبت دولة الإمارات رهانها بامتياز من خلال المبادرة الخلاقة التي أطلقها صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة، حفظه الله، بإعلانه 2016 عاماً للقراءة، فضلاً عن الرعاية المباشرة لصاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، لمبادرة عام القراءة والتي أحدثت تغييراً بارزاً في الشخصية الإماراتية والأجيال الجديدة، ورُسخت الإمارات عاصمة ثقافية ومعرفية نشطة ومستدامة. إن قيادة الإمارات منذ عهد المغفور له، بإذن الله تعالى، الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه، إلى عهد صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة، حفظه الله، آمنت بقيمة الثقافة ودورها الحضاري في التنمية الشاملة والمستدامة، وهو الأمر الذي جعل لدولة الإمارات ثقلاً حضارياً وثقافياً كبيراً.

وتواصل الإمارات اليوم مسيرة الريادة والعطاء لتحقيق المزيد من النجاحات والمنجزات، فالطموح الإماراتي لا حدود له، فمن عام القراءة إلى عام الخير الذي سيكون عام خير وبركة وتسامح وسعادة وعطاء على الإمارات وعلى شعوب العالم أجمع، ذلك أن دولتنا الحبيبة منذ تأسيسها على يد المغفور له بإذن الله تعالى الشيخ زايد، لم تفتأ تنشر الخير في كل بقاع الأرض، من دون تفريق بين دين أو جنس أو عرق أو لون، وهو الأمر الذي أسهم في تكوين شخصية الإنسان الإماراتي المجدولة على فعل الخير والعطاء، تجسيدا لقول «زايد الخير، طيب الله ثراه»: «إننا نؤمن بأن خير الثروة التي حيانا الله بها يجب أن يعم أصدقائنا وأشقائنا، لأن الإنسان هو أساس أي عملية حضارية، وإن اهتمامنا بالإنسان ضروري لأنه محور كل تقدم حقيقي مستمر».

نعم، هكذا أضحت الإمارات عنواناً للخير والعطاء، وقيادتها الرشيدة تعمل ليل نهار لخدمة الإنسانية، وأقرب مثال على ذلك، المشروع الذي أطلقه صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، تزامناً مع يوم جلوس سموه، وهو «بنك الإمارات للطعام» الذي سيشكل منظومة إنسانية متكاملة لترسيخ قيمة إطعام الطعام تضم قطاع الفنادق والمصانع الغذائية والمزارع ومؤسسات الضيافة ومحلات السوبرماركت الضخمة والمتطوعين، بحيث سيقوم البنك بالتعامل بشكل احترافي مع فائض الطعام الطازج والمعلب بإشراف الجهات المعنية المختصة والقيام بتوزيعه داخل وخارج الدولة بالتعاون مع شبكة من المؤسسات الإنسانية والخيرية المحلية والدولية. وهذا يمثل أول الغيث في هذا العام الذي سيعم خيره كل بقاع العالم برغم أن أيادي الإمارات البيضاء ممدودة منذ نشأتها كما ذكرنا آنفاً، فقد تصدرت المراتب الأولى عالمياً كأكبر مانح للمساعدات الإنمائية الرسمية خلال العامين المنصرمين قياساً بدخلها القومي الإجمالي، لكنها المبادرة التي جاءت لتأكيد وتذكير الناس بأهمية العطاء في إحداث فرق في حياتهم وحياة أبنائهم ومسيرة وطنهم الحبيب. نتمنى أن يكون العام الجديد 2017 عام خير وسلام وإنجاز على دولة الإمارات والوطن العربي والبشرية جمعاء.

خالد الظنجان

k.dhanhani@yahoo.com

خدماتنا

- تحويلات النقد الفورية
- التحويلات المصرفية في الوقت الحقيقي
- صرف العملات الأجنبية
- بطاقة السفر العالمية
- إصدار شيك مصدق
- سداد الفواتير
- حلول دفع الرواتب

F O L L O W Y O U R O W N S T A R



EL PRIMERO CHRONOMASTER 1969

Acknowledged as the world's best chronograph, it is a descendant of the legendary El Primero first unveiled in 1969 and proudly bears the iconic colours of the first high-frequency automatic column-wheel chronograph calibre. Beating at a rate of 36,000 vibrations per hour, this daring feat embodies the exceptional expertise of the Manufacture.

★
ZENITH
WATCH MANUFACTURE SINCE 1865

